

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2559  
จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีการศึกษา 2558  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

องค์ประกอบ	ผลการประเมิน / ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ ปีการศึกษา 2558	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2559	โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ ที่สนับสนุน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ ระดับสำนัก
1. การบริการ วิชาการ	ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 1 ได้ 5 คะแนน						
	<b>ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ</b> 1. ควรมีการสำรวจความต้องการในการให้บริการของห้องสมุดแก่สังคมให้สอดคล้องกับพันธกิจ ได้แก่ 1) การจัดหา จัดเก็บ และบำรุงรักษา 2) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 3) การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4) สร้างระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดี เช่น เวลาเปิดห้องสมุด / วิธีการให้บริการยืม-คืน หนังสือ / สื่อ / วัสดุ / สถานที่	ดำเนินการสำรวจความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน สังคม ด้านการบริการวิชาการ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย 04, เพิ่มขีดความสามารถด้านบริการวิชาการสู่ชุมชน/ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล สอดคล้องกับกลยุทธ์ มหาวิทยาลัย 0404, บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	โครงการ ให้บริการทางวิชาการของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย กิจกรรม สำรวจความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน สังคม	12,000	ต.ค.-ธ.ค.58	คณะกรรมการบริการวิชาการ สำนักงานผู้อำนวยการฯ	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ

เอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 6



องค์ประกอบ	ผลการประเมิน / ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการปีการศึกษา 2558	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา 2559	โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการที่สนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบระดับสำนัก
1. การบริการวิชาการ	3. ข้อเสนอแนะทั่วไป การเขียนรายงานผลการดำเนินงาน ควรระบุว่า ได้ดำเนินการอะไรบ้าง แล้วผลเป็นอย่างไร ได้ปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง	จัดกิจกรรม ดำเนินกิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย 06, ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสภาวะของบุคลากรควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน  สอดคล้องกับกลยุทธ์ 0601, กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กรและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการ งานประกันคุณภาพการศึกษา  กิจกรรม โครงการประกันคุณภาพปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	2,000	เม.ย.-มิ.ย.60	สำนักงานผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ

องค์ประกอบ	ผลการประเมิน / ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการ ปีการศึกษา 2558	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2559	โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ ที่สนับสนุน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ ระดับสำนัก
2. การบริหารจัดการ	ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 2 ได้ 5 คะแนน						
	<p><b>จุดเด่นจาก ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการ</b></p> <p>1. การบริหารงานของหน่วยงาน</p> <p>1.1 มีการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และพันธกิจของ หน่วยงาน</p> <p>1.2 มีการนำผลการดำเนินงาน มา ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็น รูปแบบ</p>	<p>จัดกิจกรรม ดำเนินกิจกรรมประกันคุณภาพ การศึกษาของหน่วยงาน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย 06, ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล และสุขภาวะของบุคลากร ควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน</p> <p>สอดคล้องกับกลยุทธ์ 0601, กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ ให้กับองค์กรและพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>โครงการ งานประกัน คุณภาพการศึกษา กิจกรรม โครงการ ประกันคุณภาพ ปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการจัด การศึกษา</p>	2,000	เม.ย.-มิ.ย. 60	สำนักงาน ผู้อำนวยการ	รอง ผู้อำนวยการ

องค์ประกอบ	ผลการประเมิน / ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ ปีการศึกษา 2557	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2558	โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ ที่สนับสนุน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ ระดับสำนัก
2. การบริหารจัดการ	<p>2. การบริหารของหน่วยงานเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจของหน่วยงาน</p> <p>2.1 สำนักวิทยบริการฯ มีการดำเนินงานที่ชัดเจนและมีหลักฐานประกอบการดำเนินงานที่เห็นเชิงประจักษ์ ในด้านการกำหนดกลยุทธ์ มีการกำหนดกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.2 บริหารจัดการทรัพยากรต่าง ๆ ในสำนักได้เป็นอย่างดี</p> <p>2.3 บุคลากรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p> <p>2.4 มีแผนบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนเหมาะสม</p> <p>2.5 ดำเนินการได้ชัดเจนเห็นถึงรูปแบบของกระบวนการตามตัวบ่งชี้</p>	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะการปฏิบัติงาน</p> <p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์</p> <p>06, ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสภาวะของบุคลากรควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน</p> <p>สอดคล้องกับกลยุทธ์</p> <p>0602, กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและมีความสุขในการทำงาน</p>	<p>1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะการปฏิบัติงาน</p> <p>2. เข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก</p>	139,100	ต.ค.59 -มี.ค.60	สำนักงาน ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ รอง ผู้อำนวยการ