

เอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 12

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ปีการศึกษา 2559 (1 เมษายน 2559- 31 มีนาคม 2560)
(ประเมิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560)

ส่วนที่ 1 สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

จากจำนวนผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 21 คน เป็นเพศชาย จำนวน 2 คน เพศหญิง จำนวน 19 คน มีระยะเวลาการทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 4 คน ระยะเวลาการทำงาน 6-10 ปี จำนวน 5 คน ระยะเวลาการทำงาน 11-15 ปี จำนวน 1 คน และ ระยะเวลาการทำงาน 16 ปีขึ้นไป จำนวน 11 คน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของผู้บริหารสำนักฯ

คะแนนการประเมิน

มากที่สุด	= 5 คะแนน
มาก	= 4 คะแนน
ปานกลาง	= 3 คะแนน
น้อย	= 2 คะแนน
ควรปรับปรุง	= 1 คะแนน

การแปลความหมายผลประเมิน

มากที่สุด	= 4.50 - 5.00 คะแนน
มาก	= 3.50 - 4.49 คะแนน
ปานกลาง	= 2.50 - 3.49 คะแนน
น้อย	= 1.50 - 2.49 คะแนน
ควรปรับปรุง	= 1.00 - 1.49 คะแนน

ตาราง ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานต่อการปฏิบัติงานของผู้บริหารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อ	รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น	
		ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	แปลผล
1. ภาวะผู้นำ		4.57	มากที่สุด
1.1a	มีความสามารถในการตัดสินใจได้เหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ	4.70	มากที่สุด
1.2b	มีความรับผิดชอบ ตั้งใจ มุ่งมั่น อุทิศเวลา และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	4.62	มากที่สุด
1.3c	มีความสามารถในการเสริมสร้างความสามัคคีและความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากร เพื่อร่วมมือกันปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.48	มาก

ข้อ	รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น	
		ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	แปลผล
1. ภาวะผู้นำ			
1.4d	มีการวางตัว ครองตน และแต่งกายได้เหมาะสม เป็นตัวอย่างแก่บุคลากร	4.71	มากที่สุด
1.5e	รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	4.57	มากที่สุด
1.6f	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปรึกษาปัญหาได้อย่างเท่าเทียม	4.48	มาก
1.7g	สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร	4.48	มาก
2. การบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงาน		4.59	มากที่สุด
2.1h	มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นผู้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องและมีกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลสำเร็จได้จริง	4.67	มากที่สุด
2.2i	มีการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้แถลงไว้ตอนเข้ารับตำแหน่งอย่างเป็นรูปธรรม	4.60	มากที่สุด
2.3j	มีการสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการที่มีความเชื่อมโยงทั้งหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	4.71	มากที่สุด
2.4k	มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในงานที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นอย่างสม่ำเสมอ	4.52	มากที่สุด
2.5l	มีการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน	4.55	มากที่สุด
2.6m	มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน	4.48	มาก
2.7n	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในรอบต่อไป	4.60	มากที่สุด
3. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ		4.54	มากที่สุด
3.1o	มีการออกกฎระเบียบข้อบังคับที่บุคลากรส่วนใหญ่ยอมรับและปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดผลดีต่อหน่วยงาน	4.52	มากที่สุด
3.2p	มีการบริหารจัดการตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินรายได้ให้เกิดความคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	4.57	มากที่สุด
3.3q	มีหลักการทำงานแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมในการวางแผน ดำเนินงาน และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	4.60	มากที่สุด
3.4r	มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และมีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	4.43	มาก

ข้อ	รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น	
		ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	แปลผล
4. การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก		4.56	มากที่สุด
4.1s	มีการสนับสนุนผลักดันและอำนวยความสะดวกให้สำนักฯ มีการให้บริการวิชาการต่อหน่วยงานภายนอกอย่างเหมาะสม	4.62	มากที่สุด
4.2t	มีการบริหารจัดการการให้บริการวิชาการตามภารกิจของสำนักฯ อย่างเหมาะสม	4.50	มากที่สุด
4.3u	มีการดำเนินการให้มีการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้บริการวิชาการจากสำนักฯ	4.57	มากที่สุด
4.4v	มีการนำผลจากการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อการใช้ประโยชน์	4.48	มาก
การบริหารงานโดยภาพรวม		4.57	มากที่สุด

จากตาราง พบว่า ผู้ปฏิบัติงานแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของผู้บริหารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย = 4.57) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ในภาพรวมทุกด้านอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน (ภาวะผู้นำ ค่าเฉลี่ย = 4.57 การบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงาน ค่าเฉลี่ย = 4.59 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ ค่าเฉลี่ย = 4.54 การบริหารจัดการตามภารกิจหลัก ค่าเฉลี่ย = 4.56)

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น

