



UNIVERSITY STRATEGY



TRU

UNIVERSITY STRATEGY



คำนำ

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559 - 2563 เป็นแผนที่ได้จัดทำโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาคม ผู้มีส่วนได้เสีย บนฐานข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคมรวมถึงการก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มหาวิทยาลัยหวังว่าแผนยุทธศาสตร์ฯ จะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน และกำกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ และหน่วยงานต่าง ๆ ในช่วง 5 ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการอุดมศึกษา (กกอ.) และตอบสนองเป้าหมายของโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่คุณภาพเป็นเลิศ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2558-2567) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตสู่นักปฏิบัติอย่างมืออาชีพ และการยกคุณภาพมาตรฐานชีวิตของชุมชน ท้องถิ่น ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

มหาวิทยาลัยฯขอขอบคุณคณะทำงานแผนยุทธศาสตร์ฯ หน่วยงานต่างๆ และผู้เกี่ยวข้องรวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ มา ณ โอกาสนี้

วิมลทิพย์ เกียรติธรรม

(รองศาสตราจารย์นันทนา แจ่มสุวรรณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	2
บทที่ 1 บทนำ	6
ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ กับกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	8
แผนที่ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	10
นโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	11
ผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2554-2558	21
การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม	28
บทที่ 2 แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2563	29
เป้าหมายและนโยบาย	30
เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 1	31
กลยุทธ์ ผลผลิต ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 1	32
เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 2	36
กลยุทธ์ ผลผลิต ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 2	37
เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 3	38
กลยุทธ์ ผลผลิต ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 3	39
เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 4	41
กลยุทธ์ ผลผลิต ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 4	42
เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 5	44
กลยุทธ์ ผลผลิต ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 5	45
เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 6	48
กลยุทธ์ ผลผลิต ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ 6	49
Roadmap ระยะเร่งด่วน พ.ศ. 2559	54
Roadmap จุดเน้น พ.ศ. 2559-2563	56
Roadmap ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2563	57
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก	60
ภาคผนวก ข	66
ภาคผนวก ค	69
ภาคผนวก ง	76
ภาคผนวก จ	78

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
พ.ศ. 2559-2563



บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2559-2563 ได้ประมวลการดำเนินงานในรอบระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมา (พ.ศ.2554-2558) และได้นำทิศทางของแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2555-2559) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์เพื่อการยกคุณภาพมาตรฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏสู่ความเป็นเลิศระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2558-2567) นโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (พ.ศ. 2557-2560) กรอบการปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการปี 2558-2564 ยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี รายงานการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 และข้อมูลจากการสำรวจสถานะของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในปัจจุบัน ทั้งจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม การระดมสมองของผู้มีส่วนได้เสียทั้งผู้บริหารระดับสูง บุคลากร นักศึกษา ผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐ และเอกชน จากข้อมูลดังกล่าว ได้ประมวลเป็นแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีที่มีสาระสำคัญดังนี้

1. วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีมีความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต การบริหารจัดการและรับใช้สังคม”

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เป็นมหาวิทยาลัยทันสมัย
ใส่ใจคุณภาพทุกด้าน
มีมาตรฐานระดับสากล ประชาชนพึงพาได้

2. ยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้มาตรฐาน ด้วยการสร้างบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ มีการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน โดยยึดกรอบนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (พ.ศ. 2557-2560) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัย เป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในระยะ 5 ปี พ.ศ. 2559-2563 ไว้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพงานวิจัย งานสร้างสรรค์สู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถด้านบริการวิชาการสู่ชุมชน/ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสภาวะของบุคลากรควบคู่กับ ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

3. เป้าหมาย และนโยบาย

1. การพัฒนาบัณฑิตให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการได้มาตรฐานตามระดับสากล และสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาแก่สังคมท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
2. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีมาตรฐานความรู้ในวิชาชีพ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในกระบวนการผลิตและพัฒนาครูสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล
3. การพัฒนางานวิจัยให้มีความเป็นเลิศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ และบูรณาการงานวิจัยกับกระบวนการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล
4. บูรณาการการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนรู้ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นภูมิภาคอาเซียน/สากล
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการบูรณาการ การมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
6. การบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และธรรมาภิบาลโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และความพึงพอใจของบุคลากรและผู้รับบริการในการดำเนินงาน

4. ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ

4.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและได้มาตรฐานระดับสากล
2. บัณฑิตเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม
3. หลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการในระดับท้องถิ่นและมีมาตรฐานระดับชาติ
4. อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ และสถานประกอบการในชุมชน ภูมิภาคท้องถิ่น อาเซียน/สากล

กลยุทธ์ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รายละเอียดในหน้า 31-35

4.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐาน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกความเป็นครู และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับผู้ใช้ครู และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการในการพัฒนาครู

กลยุทธ์ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รายละเอียดในหน้า 36-37

4.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพงานวิจัย งานสร้างสรรค์สู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์

1. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มีความสามารถในการวิจัยในด้านการสร้างองค์ความรู้ใหม่ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี
2. มีการสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม เจริญพาณิชย์และทรัพย์สินทางปัญญา
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ศูนย์วิจัยเฉพาะทางหรือกลุ่ม (cluster) วิจัย
4. สร้างระบบและพัฒนาศักยภาพมาตรฐานงานวิจัย

กลยุทธ์ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รายละเอียดในหน้า 38-40

4.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถด้านบริการวิชาการสู่ชุมชน/ท้องถิ่น/ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์

1. มีระบบและกลไกในการบริการวิชาการเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาในชุมชน/ท้องถิ่น/ภูมิภาคอาเซียน/สากล ให้เกิดความยั่งยืน
2. มีการบูรณาการการบริการวิชาการให้เชื่อมโยงกับการเรียนการสอน การวิจัย เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาให้มีความเข้มแข็ง
3. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาศักยภาพของชุมชน/ท้องถิ่น/ภูมิภาคอาเซียน/สากล

กลยุทธ์ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รายละเอียดในหน้า 41-43

4.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/
สากล

เป้าประสงค์

1. นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีจิตสำนึก ความภาคภูมิใจในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เอกลักษณ์ไทย ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่นและอนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่เอกลักษณ์ไทย ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่น
2. มีการพัฒนาหรือจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
3. มีการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมระดับชาติ/ภูมิภาคอาเซียน/สากล
4. การสร้างผลงานทางด้านศิลปวัฒนธรรม
5. มีการบูรณาการการสร้างจิตสำนึก การพัฒนาหรือจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ และการสร้างสรรค์ผลงานทางด้านศิลปวัฒนธรรมเข้ากับกระบวนการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม

กลยุทธ์ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รายละเอียดในหน้า 44-47

4.6 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

และสุขภาวะของบุคลากรควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์

1. มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากร
2. มีการบริหารที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
3. มีระบบกลไก การแสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รายละเอียดในหน้า 48-53

5. ตัวชี้วัด: ประกอบด้วย ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดผลผลิต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ เป็นตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ที่มาจาก ก.พ.ร. , สมศ.,สกอ. และ มรท. กำหนดขึ้นเอง
ตัวชี้วัดผลผลิต เป็นตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ มีที่มาจาก สำนักงบประมาณ และที่ มรท. กำหนดขึ้นเอง

บทที่ 1 บทนำ

การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ทั้งด้านการศึกษา เศรษฐกิจ การเมือง สังคม สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีในสังคมยุคโลกาภิวัตน์ เศรษฐกิจใหม่และเศรษฐกิจฐานความรู้ ได้ส่งผลกระทบต่อการทำพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างมาก กระแสการเคลื่อนย้ายทางด้านระบบการจัดการศึกษา ระบบกำลังคน/มนุษย์ ระบบเศรษฐกิจ ระบบทุนและการเงิน ระบบเทคโนโลยี ระบบการคมนาคมขนส่งและการสื่อสาร ฯลฯ หรือที่เรียกว่าสังคมยุคไร้พรมแดน การเปลี่ยนแปลงและการเคลื่อนย้ายระบบดังกล่าว ทำให้ชุมชนหรือสังคมใดที่มีภูมิคุ้มกันอ่อนแอย่อมขาดขีดความสามารถในการต่อสู้และแข่งขัน ในที่สุดชุมชนและสังคมก็จะล่มสลายไปได้ ในทำนองเดียวกันสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีหน้าที่และพันธกิจที่สำคัญคือผลิตบัณฑิตและการผลิตผลงานวิจัย ส่งเสริมพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ หากสถาบันอุดมศึกษาไม่มีการปรับตัวและพัฒนาให้ทันกับเปลี่ยนแปลงให้ทันกับสังคมโลกดังกล่าวในที่สุดมหาวิทยาลัยก็จะอ่อนแอ และขาดศักยภาพในการแข่งขัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเป็นมหาวิทยาลัยที่มีภารกิจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 กล่าวคือมีภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การที่จะให้การดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพนั้น หากมหาวิทยาลัยมีแผนยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมมีพื้นฐานจากการวิเคราะห์สถานการณ์ที่ถูกต้อง รู้จุดอ่อน จุดแข็งขององค์กร สามารถประเมินโอกาสและภัยคุกคามที่องค์กรเผชิญหน้าได้อย่างเหมาะสมและถูกต้อง ก็จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญอันจะช่วยให้การดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายได้เป็นอย่างดี

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงเป็นประเด็นสำคัญประการหนึ่งที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญ โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นแผนแม่บทหลักระยะยาวของมหาวิทยาลัยฯ กำหนดทิศทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัย เป็นแผนแม่บทของการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม/โครงการ และการจัดทำค่าของงบประมาณที่สอดคล้องกับระบบงบประมาณแบบใหม่ ที่มุ่งเน้นการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-based) นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานภายใต้ระบบการสร้างตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators : KPIs) ตามระบบการบริหารงานสมัยใหม่ที่มุ่งเน้นการวัดผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเป็นแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2554-2558 ซึ่งจะสิ้นสุดลงในปีพ.ศ. 2558

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้กำหนดเอกลักษณ์คือ “มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม และพัฒนาเข้าสู่มาตรฐานสากล” จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2559-2563 ขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในปี พ.ศ. 2559-2563 ไปสู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพเป็นระบบและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ กับกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

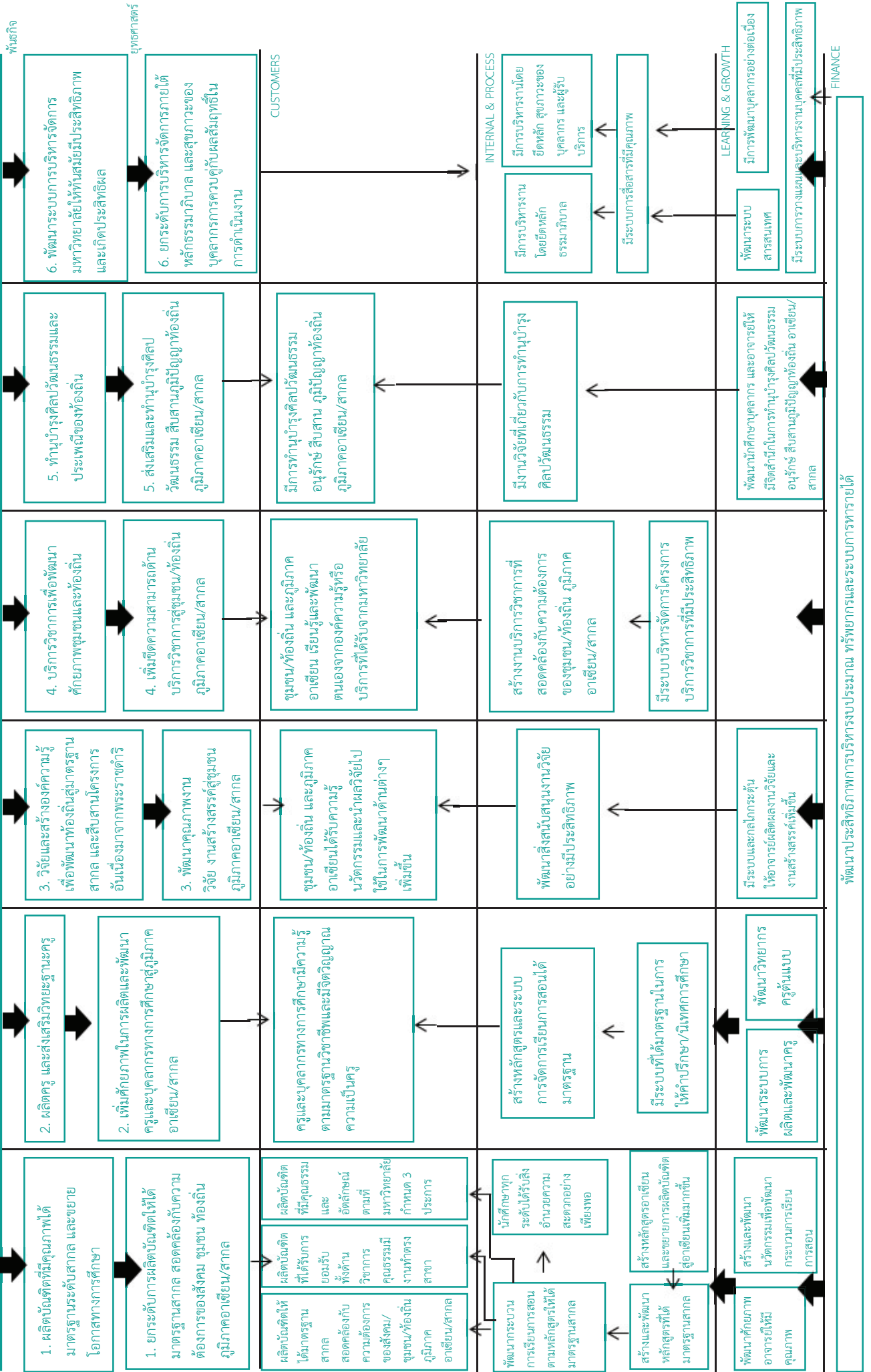


แผนที่ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



แผนที่ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีมีความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต การบริหารจัดการและรับผิดชอบต่อสังคม



นโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ นี้ ได้นำนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (พ.ศ. 2557 - 2560) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการผลิตบัณฑิต การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการวิจัยพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยี
3. นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
4. นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการอยู่ร่วมกัน และการแข่งขันในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก ที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
5. นโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ



การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จัดตั้งมากกว่า 94 ปี
ในปัจจุบันมีพื้นที่ให้บริการ 7 แห่ง ได้แก่

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อ.เมือง จ.ลพบุรี
ตั้งอยู่ที่ ต.ทะเลชุบศร อ.เมือง จ.ลพบุรี มีพื้นที่ ประมาณ 57 ไร่ ปัจจุบันจัดเป็น
พื้นที่หลัก และเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอน
ของมหาวิทยาลัย





2. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี 2 อ.เมือง จ.ลพบุรี
ตั้งอยู่ที่ชุมชนเขาสามยอด เทศบาลเขาสามยอด อ.เมือง จ.ลพบุรี
มีเนื้อที่ 23 ไร่ เป็นพื้นที่ที่พักอาศัยของบุคลากรและนักศึกษา

3. หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง บางระจัน
ตั้งอยู่ที่ ต.ทับทัน อ.บางระจัน จ.สิงห์บุรี มีพื้นที่ประมาณ 101 ไร่
ปัจจุบันเปิดสอนหลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต และอยู่ระหว่างดำเนินการ
จัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้เกษตรปลอดภัย และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน



4. หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง ตาคลี

ตั้งอยู่ที่ ต.ตาคลี อ.ตาคลี จ.นครสวรรค์ มีพื้นที่ประมาณ 18 ไร่ ปัจจุบันจัดตั้งเป็นหน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง เปิดสอนหลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต



5. หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง เดิมบางนางบวช
ตั้งอยู่ที่ ต.เขาพระ อ.เดิมบางนางบวช จ. สุพรรณบุรี
มีพื้นที่ประมาณ 44 ไร่ ปัจจุบันจัดตั้งเป็นหน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง
เปิดสอนหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต





6. หน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง ชัยบาดาล

ตั้งอยู่ที่ ต.ชัยนารายณ์ อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี มีพื้นที่ประมาณ 22 ไร่

ปัจจุบันจัดตั้งเป็นหน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง

เปิดสอนหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต



7. ศูนย์พัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชนหนองช้างนอน

ตั้งอยู่ที่ ต.หนองช้างนอน อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี มีพื้นที่ประมาณ 500 ไร่

ปัจจุบันจัดตั้งเป็นศูนย์พัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน

8. อุทยานวิทยาศาสตร์

ตั้งอยู่ที่ ต.โคกตูม อ.เมือง จ.ลพบุรี มีพื้นที่ประมาณ 120 ไร่ ปัจจุบัน

จัดตั้งเป็นอุทยานวิทยาศาสตร์เพื่อให้ความรู้ทางวิทยาศาสตร์แก่โรงเรียน

และประชาชน โดยจัดกิจกรรมค่ายวิทยาศาสตร์ กิจกรรมค่ายดูดาว

นอกจากนี้อุทยานวิทยาศาสตร์ยังประกอบด้วยหอดูดาว

เพื่อใช้ในการทำวิจัยด้านดาราศาสตร์



กรอบแผนยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2563 มหาวิทยาลัยได้ศึกษาปัญหาอุปสรรค แนวโน้ม และสถานการณ์ทั้งปัจจุบัน และอนาคตแล้วมหาวิทยาลัยยังต้องพิจารณาถึงความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยกับแผนพัฒนาฯ ของหน่วยงานภายนอกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษาเพื่อกำหนดทิศทาง และเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกัน เช่น คำแถลงนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) ฯลฯ ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

1. คำแถลงนโยบายของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี นำโดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้จัดทำคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเพื่อแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้มีคำสั่งให้บรรจุในระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ 12 กันยายน 2557

การแถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาตินั้น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 มิได้มีบทบัญญัติใดที่บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีต้องแถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ก่อนเข้ารับบริหารราชการแผ่นดิน นอกจากความในมาตรา 5 วรรคหนึ่ง ของรัฐธรรมนูญ ที่บัญญัติว่า “เมื่อไม่มีบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้บังคับแก่กรณีใด ให้กระทำการนั้นหรือวินิจฉัยกรณีนั้นไปตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขแต่ประเพณีการปกครองดังกล่าวต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญนี้”

ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับที่ผ่านมาได้บัญญัติว่าก่อนที่คณะรัฐมนตรีจะเข้ารับบริหารราชการแผ่นดินต้องแถลงนโยบายต่อรัฐสภา ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประเพณีการปกครองประเทศไทยในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข คณะรัฐมนตรีจึงได้จัดทำคำแถลงนโยบายดังกล่าวเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อให้สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติรับฟังการแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี โดยไม่มีการลงมติความไว้วางใจ สาระสำคัญที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน จำแนกเป็น 11 ด้าน ดังนี้

1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
4. การศึกษาและเรียนรู้ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
8. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม
9. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
11. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าวลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) สำนักงาน

คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดกรอบแนวคิดและหลักการของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ดังนี้

1. พัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้น
 2. พัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวม ที่มี “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มีการเชื่อมโยงทุกมิติของการพัฒนาอย่างบูรณาการ และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาค
- แผนฯ 11 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” และได้กำหนดพันธกิจไว้ 4 ประการ คือ 1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ 2) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิตมีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย 3) พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพ บนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา และ 4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศไว้ 6 ประการ ดังนี้

- 1) การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- 2) การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- 3) ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
- 4) การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- 5) การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- 6) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 มียุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา คือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคู่มือส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ซึ่งมุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรมจริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต ควบคู่กับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสังคมและสถาบันทางสังคมให้เข้มแข็งและเอื้อต่อการพัฒนาคู่มือส่งเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้คนในชุมชน และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาประเทศ

3. กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)

เป้าหมายของกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 คือ “ยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพสู่ตลาดแรงงาน และพัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาในการสร้างความรู้ และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลกาภิวัตน์ รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทย โดยใช้กลไกธรรมาภิบาล การเงิน การกำกับมาตรฐาน และเครือข่ายอุดมศึกษาบนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการ ความหลากหลายและเอกภาพเชิงระบบ” ทั้งนี้ สารสำคัญของกรอบแผนอุดมศึกษาฯ ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ “ภาพอนาคตที่มีผลกระทบต่ออุดมศึกษา” และ “ทิศทางการนโยบาย” ซึ่งมีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

1. ภาพอนาคตที่มีผลกระทบต่ออุดมศึกษา ซึ่งเป็นนัยสำคัญที่เป็นปัจจัยแวดล้อม รุมเร้า ส่งผลกระทบต่อมนุษย์และโลก ประเทศไทย จนถึงอุดมศึกษา ประกอบด้วย 7 เรื่อง คือ 1) ความเปลี่ยนแปลงด้านประชากร 2) พลังงานและสิ่งแวดล้อม 3) การมีงานทำและตลาดแรงงานในอนาคต 4) การกระจายอำนาจ การปกครอง 5) การจัดการความขัดแย้งและความรุนแรง 6) เยาวชน นักศึกษา และบัณฑิตในอนาคต และ 7) เศรษฐกิจพอเพียง
2. ทิศทางการนโยบาย ซึ่งเป็นปัจจัยภายในของอุดมศึกษา ประกอบด้วย 9 เรื่อง คือ 1) รอยต่อกับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการอาชีวศึกษา 2) การแก้ปัญหาอุดมศึกษา (ในปัจจุบัน) 3) ธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการอุดมศึกษา 4) การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 5) การเงินอุดมศึกษา 6) การพัฒนาบุคลากร 7) เครือข่ายอุดมศึกษา 8) การพัฒนาอุดมศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 9) โครงสร้างพื้นฐานการเรียนรู้

4. แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)

วิสัยทัศน์ ปี 2559 ของแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) กำหนดไว้ว่า “อุดมศึกษาเป็นแหล่งองค์ความรู้และพัฒนากำลังคนระดับสูงที่มีคุณภาพเพื่อการพัฒนาชาติอย่างยั่งยืนสร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีบทบาทสูงในประชาคมอาเซียนและมุ่งสู่คุณภาพอุดมศึกษาระดับนานาชาติ” โดยมี 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ “LEGS” STRATEGY

L = Leader of Change Management for Quality Education (All for Quality Education and Quality Education for All) (เปลี่ยนระบบการนำองค์กรให้ขับเคลื่อนอุดมศึกษาแบบองค์รวม)

E = Educator Professional (พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ และพัฒนาผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพให้เป็นอาจารย์)

G = Graduated with Quality and Social Responsibility (ยกระดับคุณภาพบัณฑิตอย่างก้าวกระโดด)

S = Satang Utilization (ปฏิรูปการบริหารการเงินอุดมศึกษา เพื่อขับเคลื่อนสถาบันอุดมศึกษา

5. แผนยุทธศาสตร์อาเซียนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ในการเตรียมความพร้อมของระบบอุดมศึกษาเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียนและเปิดเสรีการค้าบริการด้านการอุดมศึกษา ในปี พ.ศ. 2558 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์อุดมศึกษาไทยในการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 ซึ่งมีวิสัยทัศน์ที่จะทำให้บัณฑิตไทยมีความสามารถในระดับสากล และมีความรับผิดชอบในฐานะสมาชิกประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก โดยมียุทธศาสตร์ 3 ประการ คือ (1) การเพิ่มขีดความสามารถของบัณฑิตให้มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล (2) การพัฒนาความเข้มแข็งของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาประชาคมอาเซียน และ (3) การส่งเสริมบทบาทของอุดมศึกษาไทยในประชาคมอาเซียน

6. นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ.2555-2559)

นโยบายการวิจัยของชาติ (พ.ศ.2555-2559) เน้นการบูรณาการด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศ ควบคู่กับการวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ซึ่งวิสัยทัศน์กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยมีและใช้งานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน” ภายใต้พันธกิจ “พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการวิจัยของประเทศให้สูงขึ้น และสร้างฐานความรู้ที่มีคุณค่า สามารถประยุกต์และพัฒนาวิทยาการที่เหมาะสมและแพร่หลาย รวมทั้งให้เกิดการเรียนรู้และต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์และสาธารณะ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยใช้ทรัพยากรและเครือข่ายวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพที่ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม” ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์การวิจัย 26 กลยุทธ์การวิจัย ดังนี้

- ยุทธศาสตร์การวิจัยที่ 1 การสร้างศักยภาพและความสามารถในการพัฒนาทางสังคม
- ยุทธศาสตร์การวิจัยที่ 2 การสร้างศักยภาพและความสามารถในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์การวิจัยที่ 3 การอนุรักษ์ เสริมสร้างและพัฒนาทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์การวิจัยที่ 4 การสร้างศักยภาพและความสามารถในการพัฒนานวัตกรรมและบุคลากรทางการวิจัย
- ยุทธศาสตร์การวิจัยที่ 5 การปฏิรูประบบการวิจัยของประเทศเพื่อการบริหารจัดการความรู้ผลงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ทรัพยากร และภูมิปัญญาของประเทศสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสาธารณะด้วยยุทธวิธีที่เหมาะสมที่เข้าถึงประชาชนและประชาสังคมอย่างแพร่หลาย

ทั้งนี้ จากยุทธศาสตร์การวิจัยทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ดังกล่าว สามารถจัดเป็นกลุ่มเรื่องวิจัยที่ควรมุ่งเน้นได้ 13 กลุ่มเรื่อง คือ 1) การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง 2) ความมั่นคงของรัฐและ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล 3) การปฏิรูปการศึกษาและการสร้างสรรคการเรียนรู้ 4) การจัดการทรัพยากรน้ำ 5) ภาวะโลกร้อนและพลังงานทางเลือก 6) การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรเพื่อการส่งออกและลดการนำเข้า 7) การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาและการฟื้นฟูสุขภาพ 8) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ 9) เทคโนโลยีใหม่และเทคโนโลยีที่สำคัญเพื่ออุตสาหกรรม 10) การบริหารจัดการ การท่องเที่ยว 11) สังคมผู้สูงอายุ 12) ระบบโลจิสติกส์ และ 13) การปฏิรูประบบการวิจัยของประเทศ

7. แผนพัฒนาจังหวัดลพบุรีฉบับใหม่ ปี พ.ศ. 2557-2560

จังหวัดลพบุรีได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพัฒนา ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมูลค่าเพิ่มการพัฒนาอาหารปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพจังหวัดลพบุรีเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สืบสานภูมิปัญญา พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

8. กรอบการปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปี 2558-2564

กรอบแนวทางปฏิรูปการศึกษา โดยเน้น 6 ประเด็นหลัก ได้แก่

1. ปฏิรูปครู อาทิ รื้อระบบบริหารบุคคล เพื่อให้ได้คนเก่งคนดีมาเป็นครู ทบพวงใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ กำหนดมาตรการให้ครูอยู่ประจำห้องเรียนและผู้บริหารอยู่ประจำโรงเรียน พัฒนาครูอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการกระจายครูที่เหมาะสม เป็นต้น

2. เพิ่ม-กระจายโอกาสและคุณภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม อาทิ พัฒนาระบบการศึกษาทางไกล พัฒนาเครือข่ายโรงเรียนให้เข้มแข็ง ปรับเงินอุดหนุนรายหัวทุกระดับ ทุกประเภทให้เป็นธรรม ให้คณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) กำหนดช่วงเวลาให้ทุกสื่อจัดรายการเพื่อการศึกษาในช่วงที่เหมาะสม ควบคุมร้านเกมทั้งเวลาเปิดปิดและเนื้อหาสาระ การพัฒนาการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เร่งรัดพระราชบัญญัติวิทยาลัยชุมชน เป็นต้น

3. ปฏิรูประบบการบริหารจัดการ อาทิ ทบพวงโครงสร้างและบทบาท ศธ. และการบริหารในพื้นที่ กระจายอำนาจการบริหารจัดการโดยใช้โรงเรียนหรือพื้นที่เป็นฐาน การแก้ไขปัญหามุขมนตรีคอร์รัปชั่น เพิ่มอิสระในการบริหารและสามารถตรวจสอบได้ แก่โรงเรียนและสถานศึกษา ทบพวงเรื่องต่างๆ ทั้งวิธีการประเมินของหน่วยงานประเมินต่างๆ วิธีการได้มาของตัวแทนภาคส่วนต่างๆ ในคณะกรรมการพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเอกชน และภาคประชาสังคม และรื้อระบบจัดสรรงบประมาณเพื่อการศึกษา ระบบเงินอุดหนุนรายหัว เป็นต้น

4. การผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน อาทิ ปรับหลักสูตรอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาประเทศ จัดทวิภาคี สหกิจศึกษาเข้มข้น ให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมตลอดกระบวนการ เร่งใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ผลิตและพัฒนานักวิจัยระดับปริญญาเอก เพื่อวิจัยและสร้างนวัตกรรม/เทคโนโลยีแก่ประเทศ เป็นต้น

5. ปฏิรูปการเรียนรู้ อาทิ เร่งแก้ปัญหาอ่านไม่ออก เขียนไม่ได้ ให้เข้าขั้นได้ ปรับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานเน้นความเป็นพลเมือง ประวัติศาสตร์ ระเบียบ วินัย ศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ทักษะในศตวรรษที่ 21 อาชีพ และการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนที่ห้องเรียน ส่งเสริมเด็กที่มีความสามารถพิเศษ ขยายผลต้นแบบ/การนำร่องรูปแบบที่ดี เช่น โรงเรียนสัตยาไส โรงเรียนวิถีสุนทร ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิรูปแบบ Bottom Up

6. ปรับระบบการใช้ ICT เพื่อการศึกษา อาทิ จัดทำแผนเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา โดยพัฒนา เนื้อหาสาระ สื่อต่างๆ มีระบบรับรองและควบคุมคุณภาพและมาตรฐานเนื้อหา เตรียมความพร้อมของครู โครงสร้างพื้นฐาน และระบบเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ยกเว้นภาษีอากรการนำเข้าอุปกรณ์ สื่อเพื่อการศึกษา BOI การศึกษา เป็นต้น

3. แผนยุทธศาสตร์เพื่อการยกคุณภาพมาตรฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏสู่ความเป็นเลิศ
ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2558-2567)

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการยกคุณภาพมาตรฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏสู่ความเป็นเลิศระยะ 10 ปี
(พ.ศ. 2558-2567) ไว้ 7 ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน
มีความคล่องตัว ทันสมัย ยืดหยุ่น โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล
ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้
(knowledge-based-economy) สู่การกำกับและดูแลตนเอง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติอย่างมืออาชีพ
ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครูอย่างมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปฏิรูประบบการบริหารจัดการ และการยกคุณภาพและมาตรฐานการวิจัย
และพัฒนาสู่มาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การยกมาตรฐานการให้บริการทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การถ่ายทอดเทคโนโลยี การน้อมนำแนวพระราชดำริและการทำงานบำรุง
ศิลปวัฒนธรรม ให้สนองตอบกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การยกคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์และบุคลากรสู่มาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การสร้างความสัมพันธ์ เครือข่าย และความร่วมมือกับภาคธุรกิจ
อุตสาหกรรมท้องถิ่นและสถานประกอบการ

ผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2554-2558

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้มีการนำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ระยะสั้นปี (ตุลาคม 2555- กันยายน 2556) ปีงบประมาณ 2556 และรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ
และประเมินผลงานระยะครึ่งปี (ตุลาคม 2556 – มีนาคม 2557) ปีงบประมาณ 2557 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ซึ่งคณะกรรมการฯ ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการติดตามในภาพรวม ดังนี้

ด้านการพัฒนาองค์กร

1. ควรมีกระบวนการอบรมให้ความรู้ในเรื่องระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ
โดยเฉพาะผู้ที่รับผิดชอบงานการเงินและพัสดุของมหาวิทยาลัยฯ และหน่วยย่อยต่าง ๆ
2. ควรปรับปรุงระเบียบ และแนวปฏิบัติในการบริหารการเงินและพัสดุของมหาวิทยาลัยฯ
และหน่วยย่อยต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ด้านการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ

1. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - 1.1 มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการประชุมติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนตามกำหนดเวลา
ให้มากที่สุด และควรใช้ระบบสารสนเทศ
 - 1.2 มหาวิทยาลัยฯ จะต้องทำการวิเคราะห์ เพื่อให้ความสำคัญของโครงการก่อนหลังและโครงการ
ใดที่มีผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษาต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับต้นๆ และควรใช้ระบบตอบแทนบุคลากร
ที่ทำงานประสบความสำเร็จ

2. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ

2.1 มหาวิทยาลัยฯ ต้องเร่งดำเนินการในการดำเนินการตามตัวชี้วัด เพราะดำเนินการได้น้อยมาก จะมีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย

2.2 มหาวิทยาลัยฯ อาจตั้งคณะผู้เชี่ยวชาญในการให้ความช่วยเหลือการดำเนินการตามโครงการ

3. การบริหารงบประมาณ

มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามโครงการได้น้อย ส่งผลต่อการใช้งบประมาณโครงการที่ได้มีการพิจารณาแล้วว่าไม่สามารถทำได้ อาจให้มีการเปลี่ยนแปลงได้ตามเหมาะสมและให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ยังได้นำรายงานการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นที่ 1

1. การจัดทำ SWOT มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ SWOT แต่ไม่มีการนำข้อมูลหรือผลงานวิจัยมาสนับสนุนในการวิเคราะห์ รวมทั้งไม่มีการจัดทำ SWOT Matrix เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ให้ครอบคลุมในทุกด้าน

2. มหาวิทยาลัยฯ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปีของรัฐบาล

3. มหาวิทยาลัยฯ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะ/สำนัก สอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัยฯ

4. แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนกลยุทธ์ไม่มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน ส่วนแผนปฏิบัติราชการประจำปีตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนเน้นการรายงานตามเอกสารงบประมาณตามผลผลิตเป็นหลัก ยังไม่มีการกำหนดตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์

5. การบูรณาการแผนฯ/โครงการ มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการแผนงาน/โครงการในแต่ละคณะ/สำนักร่วมกัน

6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งจัดทำรายงานปีละ 2 ครั้ง

7. ไม่มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน แต่มีการติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปี ปีละ 2 ครั้ง

8. มหาวิทยาลัยฯ มีตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 จำนวน 80 ตัวชี้วัด ดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 41 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 51.25 และไม่บรรลุตามเป้าหมาย จำนวน 39 ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ 48.75 ซึ่งการกำหนดเกณฑ์ตัวชี้วัดบางตัวมีค่าเป้าหมายต่ำเกินไป

ประเด็นที่ 2

1. บุคลากรด้านการวางแผนมีจำนวน 8 คน ส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการวางแผน จำนวน 6 คน กอปรกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดทำแผนอยู่ในระดับปานกลาง

2. มหาวิทยาลัยมีการนำแผนสู่การปฏิบัติ โดยการพัฒนาบุคลากรประชุมชี้แจง เผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนของมหาวิทยาลัย

3. มีการจัดทำแผนฯและกำหนดตัวชี้วัดของคณะ/สำนักให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกับแผนของมหาวิทยาลัย แต่ไม่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดไปสู่ความสำเร็จ

4. ไม่มีการนำผลการดำเนินงานตามแผนมากำหนดเงินรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจในการดำเนินงาน

ประเด็นที่ 3

1. การจัดทำแผนฯ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนจำนวน 4 แผน ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ระยะ 3-5 ปี แผนปฏิบัติการ 4 ปี (รัฐบาล) แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ/สำนัก

2. การจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายในภาพรวม ไตรมาสที่ 2 ร้อยละ 9.17 และ 38.35 ตามลำดับ ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายที่คณะรัฐมนตรี กำหนด

ประเด็นที่ 4

1. มหาวิทยาลัยไม่ทราบตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติการที่มีการถ่ายทอดจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาสู่มหาวิทยาลัยโดยเฉพาะตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติการเกี่ยวกับจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา การแข่งขันของประเทศทางด้านการจัดการอุดมศึกษา และถูกจัดลำดับถดถอยลงทุกปี

ปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ส่งผลกระทบต่อสถาบันอุดมศึกษาทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้นมหาวิทยาลัยจะต้องเร่งเตรียมการรับมือกับปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ เพื่อประโยชน์ต่อการปรับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต โดยมหาวิทยาลัยต้องปรับปรุงและพัฒนาในด้านต่างๆ เช่น ด้านการจัดการศึกษา ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต สร้างชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักต่อชุมชน และท้องถิ่น การทบทวนหลักสูตรและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในด้านวิชาการและการรับใช้สังคม และจัดการทรัพยากรปัญหาเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับงานวิจัย ตลอดจนนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และสาธารณะมากขึ้น อันส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพการแข่งขันของประเทศ ในด้านการบริหารจัดการภายในที่ต้องมุ่งเน้นคุณภาพ และธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้สามารถปรับตัว เพื่อเตรียมพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ต่างๆ ได้

นอกจากมหาวิทยาลัยจะต้องปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกดังที่กล่าวข้างต้นแล้ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจแล้ว ยังมีปัจจัยภายในมหาวิทยาลัยก็ต้องคำนึงถึงเช่นกัน โดยมีปัจจัยต่าง ๆ ที่ต้องคำนึงถึงมีดังนี้

1. ด้านนักศึกษา

ตาราง 1 ข้อมูลนักศึกษา

นักศึกษา	ภาคปกติ		ภาคพิเศษ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ปริญญาตรี	8,961	99.98	2,103	64.33
2. ปริญญาโท	2	0.02	1,145	35.03
3. ปริญญาเอก	-	-	21	0.64
รวม	8,963	100.00	3,269	100.00

จำนวนหลักสูตร

ตาราง 2 ข้อมูลนักศึกษาจำแนกตามหลักสูตร

หลักสูตร	จำนวน			
	2554	2555	2556	2557
ระดับปริญญาตรี				
1. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	3,749	3,607	3,477	3,403
2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	1,470	1,301	1,132	1,249
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	1,314	939	892	804
4. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	691	783	874	1,118
5. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	330	365	370	410
6. หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	-	-	-	329
7. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	199	153	144	126
8. หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต	-	50	137	178
9. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	1,959	1,635	2,090	2,310
10. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	593	560	560	711
11. หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต	531	569	568	426
รวม	10,833	9,962	10,244	11,064
ระดับปริญญาโท				
1. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	1,363	1,477	741	679
2. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	5	1	-	-
3. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	750	836	408	285
4. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	260	281	171	168
5. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	63	57	15	15
รวม	2,441	2,652	1,335	1,147
ระดับปริญญาเอก				
1. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต	-	-	24	21
รวม	-	-	24	21

2. ด้านบุคลากร

ตาราง 3 ข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ข้อมูลด้านบุคลากร	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	ลูกจ้างชั่วคราวหมวดแรงงาน	ลูกจ้างประจำ	รวม	ร้อยละ
1. สายวิชาการ/อาจารย์	114	209	-	15	9	-	-	347	53.55
2. สายสนับสนุนวิชาการ	10	244	13	6	-	12	16	301	46.45
รวม	124	453	13	21	9	12	16	648	100.00

ตาราง 4 บุคลากรสายวิชาการจำแนกตามวุฒิการศึกษา

สายวิชาการ	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ข้าราชการ	2	13.33	60	30.00	48	61.54	110	37.54
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	8	53.33	124	62.00	28	35.90	160	54.61
3. ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	13	6.50	2	2.56	15	5.12
4. ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	5	33.34	3	1.50	-	-	8	2.73
รวม	15	100.00	200	100.00	78	100.00	293	100.00

ตาราง 5 บุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

สายวิชาการ	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ข้าราชการ	50	23.15	54	77.14	6	85.71	-	-	110	37.54
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	157	72.69	2	2.86	1	14.29	-	-	160	54.61
3. ลูกจ้างชั่วคราว	1	0.46	14	20	-	-	-	-	15	5.12
4. ลูกจ้างชั่วคราว ชาวต่างประเทศ	8	3.70	-	-	-	-	-	-	8	2.73
รวม	216	100.00	70	100.00	7	100.00	-	-	293	100.00

ตาราง 6 ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน

สายสนับสนุนวิชาการ	จำนวน	ร้อยละ
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	10	3.33
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	244	81.06
3. พนักงานราชการ	13	4.31
4. ลูกจ้างชั่วคราว	6	2.00
5. ลูกจ้างชั่วคราวหมวดแรงงาน	12	3.99
6. ลูกจ้างประจำ	16	5.31
รวม	301	100.00

3. ด้านการเงินงบประมาณ

ตาราง 7 ภาพรวมงบประมาณปี พ.ศ.2554-2558

ปีงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณรายจ่าย		รวม		ร้อยละ	
	บาท	เพิ่ม/ลด	บาท	เพิ่ม/ลด	บาท	เพิ่ม/ลด	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายจ่าย
2554	272,144,100	-	284,350,760	-	556,494,860	-	48.90	51.10
2555	271,877,000	-267,100	293,834,150	9,483,390	565,711,150	9,216,290	48.06	51.94
2556	356,686,900	84,809,900	298,515,700	4,681,550	655,202,600	89,491,450	54.44	45.56
2557	341,723,700	-14,963,200	151,622,600	-146,893,100	493,346,300	-161,856,300	69.27	30.73
2558	439,196,300	97,472,600	163,687,200	12,064,600	602,883,500	109,537,200	72.85	27.15

ตาราง 8 งบประมาณแผ่นดินแยกตามหมวดรายจ่าย ปี พ.ศ.2554-2558

ปีงบประมาณ	งบบุคลากร		งบดำเนินงาน		งบลงทุน		เงินอุดหนุน		รายจ่ายอื่นประมาณ	
	บาท	เพิ่ม/ลด	บาท	เพิ่ม/ลด	บาท	เพิ่ม/ลด	บาท	เพิ่ม/ลด	บาท	เพิ่ม/ลด
2554	77,165,200	-	35,646,300	-	103,164,700	-	47,930,900	-	8,237,000	3,517,000
2555	76,843,300	-321,900	35,424,600	-221,700	74,130,800	-29,033,900	73,724,300	25,793,400	1,754,000	-1,500,000
2556	75,937,400	-905,900	44,305,600	8,881,000	133,497,700	59,366,900	96,500,900	22,776,600	10,254,000	1,500,000
2557	77,870,200	1,932,800	43,007,200	1,298,400	70,374,400	-63,123,300	138,717,900	42,217,000	11,754,000	-
2558	73,347,400	-4,522,800	49,333,000	6,325,800	137,445,300	67,070,900	167,316,600	28,598,700	11,754,000	-11,754,000

จุดแข็ง		Strengths		จุดอ่อน		Weaknesses	
S1	เป็นมหาวิทยาลัยเก่าแก่มีทำเลที่ตั้งอยู่ใจกลางเมือง			W1	มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกค่อนข้างน้อย		
S2	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในท้องถิ่น			W2	เครื่องมือ / ทรัพยากรที่สนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัยยังไม่ทันสมัย		
S3	บุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพสูง มีความขยันอดทน เสียสละ และทำงานหนัก			W3	บรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา และบุคลากรค่อนข้างน้อย		
S4	มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ได้จริงในเชิงพาณิชย์หรือเพื่อรับใช้สังคม			W4	การสื่อสาร ระหว่างหน่วยงานภายในไม่มีประสิทธิภาพ		
S5	มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก			W5	การเชื่อมต่อของฐานข้อมูลภายในมหาวิทยาลัยยังไม่ครอบคลุมทุกระบบ ทำให้การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารล่าช้า		
S6	มีองค์ความรู้ทางวิจัยที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น			W6	การใช้พื้นที่ไม่มีประสิทธิภาพ อาคารสถานที่แออัด		
S7	เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษากับประชาชน ในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี และจังหวัดใกล้เคียง			W7	การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างจริงจัง		
S8	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงการผลิตครู			W8	บุคลากรบางส่วนขาดความพร้อมในการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ และมองไม่เห็นภาพการบริหารจัดการแบบองค์รวม		
				W9	การเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ขึ้นมาทดแทนบุคลากรเดิมที่ออกจากรองคร่ำไม่มีความต่อเนื่อง		
				W10	การจัดทำฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมยังไม่ครอบคลุม		
				W11	การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน/สังคม ยังไม่ตรงตามความต้องการ		
				W12	การพัฒนาทักษะทางด้านภาษาและ IT ไม่ต่อเนื่อง		
				W13	การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนยังขาดความต่อเนื่อง		
				W14	การบูรณาการดำเนินงาน/บริการ กับการเรียนการสอนยังมีน้อย		
โอกาส		Opportunities		ภาวะคุกคาม		Threats	
O1	ความต้องการประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อเพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ เพื่อแก้ปัญหาชุมชน และสังคม			T1	มีการแข่งขันเพิ่มขึ้นจากสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐ และเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ		
O2	กระแสการประกันคุณภาพการศึกษาสร้างโอกาสในการแข่งขัน			T2	การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุทำให้จำนวนนักศึกษาระดับอุดมศึกษามีจำนวนลดลง		
O3	การเปิดเสรีทางการค้า บริการ และการศึกษาจากการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน			T3	มีการเปลี่ยนแปลงด้านสังคม ก่อให้เกิดความเสื่อมถอยด้านคุณธรรม และจริยธรรม เช่น ยาเสพติด อบายมุข การท้องไม่พร้อม ฯลฯ		
O4	การมีแหล่งเงินทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอก			T4	สภาวการณ์ทางการเมือง และเศรษฐกิจไม่แน่นอน		
O5	พื้นที่จังหวัดลพบุรี มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ และมีความหลากหลายทางชีวภาพ						
O6	จังหวัดลพบุรีส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยไปประยุกต์ใช้กับท้องถิ่น เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน และท้องถิ่น						
O7	มีแหล่งการเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย						
O8	กรม.มิตีให้ความเห็นชอบแผนพัฒนามหาวิทยาลัย						

หมายเหตุ การกำหนดรหัส (S1,S2,S3,..., W1,W2,W3,..., O1,O2,O3,..., T1,T2,T3,...) ไม่ได้กำหนดโดยลำดับความสำคัญ

บทที่ 2

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2563

ปรัชญา	มหาวิทยาลัยทันสมัย มีมาตรฐานระดับสากล	ใส่ใจคุณภาพทุกด้าน ประชาชนพึงพาได้
--------	--	---------------------------------------

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีมีความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต การบริหารจัดการและรับใช้สังคม

- พันธกิจ :
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล และขยายโอกาสทางการศึกษา
 2. ผลิตครู และส่งเสริมวิทยฐานะครู
 3. วิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 4. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชนและท้องถิ่น
 5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่น
 6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม และพัฒนาเข้าสู่มาตรฐานสากล”

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“บัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นบัณฑิต มรท.”

ม. (มีอาชีพ)	หมายความว่า	มีความรู้และนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ
ร. (รับผิดชอบ)	หมายความว่า	มีความรับผิดชอบ
ท. (ทันสมัย)	หมายความว่า	มีความรู้ที่ทันสมัย ใช้ความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้มาตรฐาน ด้วยการสร้างบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ด้วยการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินการของมหาวิทยาลัยในระยะ 5 ปี พ.ศ. 2559-2563 ไว้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพงานวิจัย งานสร้างสรรค์สู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถด้านบริการวิชาการสู่ชุมชน/ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสุขภาวะของบุคลากรควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

เป้าหมาย และนโยบาย

1. พัฒนาบัณฑิตให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการได้มาตรฐานตามระดับสากล และสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาแก่สังคมท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
2. ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีมาตรฐานความรู้ในวิชาชีพ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในกระบวนการผลิตและพัฒนาครูสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล
3. พัฒนางานวิจัยให้มีความเป็นเลิศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ และบูรณาการงานวิจัยกับกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล
4. บูรณาการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนรู้ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการบูรณาการ การมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล
6. บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและธรรมาภิบาลโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และความพึงพอใจของบุคลากรและผู้รับบริการในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น ภูมิภาค อาเซียน/สากล

เป้าประสงค์	เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<ol style="list-style-type: none"> 1. บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและได้มาตรฐานระดับสากล 2. บัณฑิตเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม 3. หลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการในระดับท้องถิ่น และมีมาตรฐานระดับชาติ 4. อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ 5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำและสถานประกอบการในภูมิภาค 6. สร้างความเสมอภาคทางการศึกษาแก่สังคม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บัณฑิตมีงานทำตรงตามสาขาและได้รับเงินเดือนตามเกณฑ์ ร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจของนายจ้างหรือผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิต ร้อยละ 80 3. หลักสูตรได้ผ่านการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์และมีการปรับปรุงตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 4. อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการและมีผลงานทางวิชาการ เป็นไปตามมาตรฐาน สกอ./สมศ. 5. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำและสถานประกอบการในภูมิภาคเป็นไปตามมาตรฐาน สกอ./สมศ. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายสนองความต้องการของท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล 2. พัฒนาการระดมทุนการเรียนการสอนและการจัดการเรียนรู้ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล 3. การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน 4. การพัฒนาห้องเรียน 5. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ 6. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาบัณฑิตศึกษาให้เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมรับผิดชอบต่อสังคม 7. สร้างโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และผู้พิการ 8. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรีกับศิษย์เก่า/หน่วยงาน/ชุมชน/สถานประกอบการทั้งในประเทศและต่างประเทศ 9. การพัฒนาศักยภาพอาจารย์

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน					งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	2563	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	
9. โครงการติดตามภาคการมีงานทำ/สำรวจความพึงพอใจของผู้ประกอบการที่ใช้นวัตกรรม	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม			14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	1,560,000		
กลยุทธ์ 3. พัฒนาสื่อการเรียนการสอน	1. จำนวนสื่อประกอบการเรียนการสอน	20	รายวิชา/ปี	20	20	20	10	10			- คณะ 6 คณะ - สำนักวิทยบริการ
โครงการ 1. โครงการพัฒนาเอกสาร/สื่อการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษา	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม	5	เล่ม/ปี	-	5	5	5	5			
2. โครงการผลิตตำรา E-book	300,000			300,000	300,000	300,000	330,000	330,000			
กลยุทธ์ 4. พัฒนาห้องเรียน	100			60	40	-	-	-			- คณะ 6 คณะ - สำนักงาน อธิการบดี
โครงการ 1. โครงการห้องเรียนคุณภาพและห้องปฏิบัติการ	30			10	10	10	-	-			
	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม			10,000,000	10,000,000	5,000,000	-	-			
	10,000,000			10,000,000	10,000,000	5,000,000	-	-			
กลยุทธ์ 5. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ	80			80	85	90	95	100			- คณะ 6 คณะ - ศูนย์การศึกษา - ศูนย์นวัตกรรมฯ - ศูนย์ภาษา
โครงการ 1. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ/ภายในกลุ่มประเทศอาเซียน	80			80	85	90	95	100			
2. โครงการอบรมทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศ											
	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม			360,000	360,000	360,000	360,000	360,000			
	660,000			660,000	660,000	660,000	700,000	700,000			
	1,020,000			1,020,000	1,020,000	1,020,000	1,060,000	1,060,000			

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน					งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	2563	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	
กลยุทธ์ 6. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนา นักศึกษาให้เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมรับผิดชอบต่อสังคม โครงการ 1. จริยธรรม ค่านิยม จิตอาสา และความ เป็นพลเมืองดี 2. โครงการส่งเสริมสุขภาพและกีฬา / สันทนาการ 3. โครงการณรงค์เพื่อสิ่งแวดล้อมและ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	1. จำนวนโครงการพัฒนาให้นักศึกษาให้ เป็นพลเมืองดี **2. นักศึกษามีการทำงาน/กิจกรรม/ บำเพ็ญประโยชน์	10	โครงการ/ปี	10	10	10	10	10	10	1,560,000	- คณะ 6 คณะ - กองพัฒนา นักศึกษา
	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม	50	ชั่วโมง/ปี/คน	50	50	50	50	50	50		
						300,000	300,000	300,000	330,000	330,000	
กลยุทธ์ 7. สร้างโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ด้อย โอกาส/ ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการ โครงการ 1. โครงการจัดทุนการศึกษาให้นักศึกษา เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษา แก่กลุ่มผู้ด้อย โอกาส/ ผู้สูงอายุ / ผู้พิการ 2. โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษา/ เทียบโอนการศึกษาสำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส/ ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการ	1. จำนวนทุนการศึกษา 2. ระบบและกลไกการเทียบโอน	50 1	ทุน/ปี ระบบ	50	50	50	50	50	50	20,000	- คณะ 6 คณะ - กองบริการ - กองพัฒนา นักศึกษา
	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม										
						20,000	20,000				
กลยุทธ์ 8. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีกับศิษย์เก่า / หน่วยงาน/ชุมชน/สถานประกอบการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โครงการ 1. โครงการทำความตกลงร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า / หน่วยงาน / ชุมชน/สถานประกอบการทั้งในประเทศ และต่างประเทศ 2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / ประสบการณ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน ท้องถิ่น/ผู้ประกอบการ ทั้งในประเทศ	1. ศิษย์เก่า ** 1.1 มีฐานข้อมูลและสารสื่อสาร อย่างที่เป็นระบบ ** 1.2 มีกิจกรรมร่วมในการพัฒนา นักศึกษาด้านวิชาการ/วิชาชีพและให้ ทุนสนับสนุนการศึกษา **1.3 มีกิจกรรมร่วมพัฒนาสถาบัน **1.4 มีการยกย่องให้รางวัล/การเชิญ เกียรติแก่ศิษย์เก่า 2. หน่วยงาน / ชุมชน / สถาบันประกอบ การ **2.1 เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.1.1 ภายในประเทศ สถาบันการศึกษา	1 6 1 1 3	ฐานข้อมูล ครั้ง/ปี ครั้ง/ปี ครั้ง/ปี แห่ง	1	-	6	6	6	6	17,000,000	- คณะ 6 คณะ - กองพัฒนา นักศึกษา

เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์	เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>1. บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นครูมืออาชีพ</p> <p>2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐาน</p> <p>3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกความเป็นครู และจรรยาบรรณในวิชาชีพ</p> <p>4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับผู้ใช้ครูและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการในการพัฒนาครู</p>	<p>1. บัณฑิตมีความรู้แบบครูมืออาชีพ</p> <p>2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มสาระได้รับการพัฒนา</p> <p>3. มีหลักสูตรการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มสาระ</p> <p>4. มีเครือข่ายความร่วมมือฯ</p>	<p>1. การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้ผู้ครูมืออาชีพ</p> <p>2. ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาครูทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ผลผลิต/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/โครงการ และผู้รับผิดชอบ
 ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
				2559	2560	2561	2562	2563	งบแผ่นดิน		เงินรายได้	
กลยุทธ์ 1. การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่ครูมืออาชีพ โครงการ 1. โครงการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับท้องถิ่น/ภูมิภาคอาเซียน 2. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ตามรูปแบบ 8 กลุ่ม	1. หลักสูตรตอบสนองต่อความต้องการของ สทฐ./ท้องถิ่น /ภูมิภาค 2. การจัดการเรียนรู้ตามรูปแบบ 8 กลุ่ม	2 1	หลักสูตร ครั้ง/ปี	-	1	-	-	1	500,000	-	-	ผู้รับผิดชอบ - คณะ 6 คณะ
				100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000		
กลยุทธ์ 2. ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโครงการ โครงการ 1. โครงการพัฒนาผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะ จิตวิญญาณความเป็นครูมีจรรยาบรรณวิชาชีพครู	1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทุกกลุ่ม สาระได้รับการพัฒนา งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม	1	ครั้ง/ปี	1	1	1	1	1	7,000,000	-	-	ผู้รับผิดชอบ - คณะ 6 คณะ
				1,400,000	1,400,000	1,400,000	1,400,000	1,400,000	1,400,000	1,400,000		
กลยุทธ์ 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาครูทั้งในประเทศและต่างประเทศ โครงการ 1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาครูกับเขตพื้นที่การศึกษาในประเทศ/ต่างประเทศ	1. มีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาครู - ระดับท้องถิ่น/ระดับประเทศ/ระดับต่างประเทศ	1	เครือข่าย/ปี	1	1	1	1	1	500,000	-	-	ผู้รับผิดชอบ - คณะ 6 คณะ
				100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000		

เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพงานวิจัย งานสร้างสรรค์สู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์	เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>1. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามีความสามารถในการวิจัย ในด้านการสร้างองค์ความรู้ใหม่และการถ่ายทอดเทคโนโลยี</p> <p>2. มีการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม เศรษฐกิจและทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา ศูนย์วิจัยเฉพาะทาง หรือกลุ่ม (cluster) วิจัย</p> <p>4. สร้างระบบและพัฒนาคุณภาพมาตรฐานงานวิจัย</p>	<p>1. อาจารย์และบุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายใน และภายนอก</p> <p>2. งานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม เศรษฐกิจต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ</p> <p>3. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เกิดจากการเครือข่ายความร่วมมือ กับชุมชน/หน่วยงานภาครัฐ/เอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>4. มีระบบกลไกในการพัฒนาศักยภาพงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. สร้างและพัฒนาบัณฑิตศึกษา อาจารย์และบุคลากร ให้มี ศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>2. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม เศรษฐกิจ และ นำไปสู่อุตสาหกรรม/สิทธิบัตร</p> <p>3. สร้างเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือในการทำวิจัยกับ หน่วยงาน/ชุมชน/ท้องถิ่น ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ</p> <p>4. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ให้ครอบคลุมทุกด้านเพื่อให้อื้อ ต่อการทำงานวิจัย</p> <p>5. ถ่ายทอดเทคโนโลยี องค์ความรู้ผลผลิตจากงานวิจัยเพื่อ สร้างรายได้และสร้างอาชีพแก่ชุมชน</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ผลิตภัณฑ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/โครงการ และผู้รับผิดชอบ
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคณะภาพงานวิจัย งานสร้างสรรค์สู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน					งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
				2559	2560	2561	2562	2563	งบแผ่นดิน	เงินรายได้			
กลยุทธ์ 1. สร้างและพัฒนาบัณฑิตศึกษา อาจารย์และบุคลากร ให้มีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ โครงการ 1. โครงการอบรมเพื่อสร้างนักวิจัยหน้าใหม่/นักวิจัยรุ่นเยาว์ โดยที่মনักวิจัยที่เลี้ยง 2. โครงการเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก 3. โครงการอบรมการเขียนบทความวิจัยเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดดับชาติ/นานาชาติ	1. นักศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพการวิจัย 2. นักศึกษา/อาจารย์ มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ 3. ปริมาณผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น	5 10 10	ร้อยละ ร้อยละ/ปี ร้อยละ	3 5 5	5 8 8	5 10 10	5 10 10	5 10 10	5 10 10	5 10 10	5,200,000	- คณะ 6 คณะ - สถาบันวิจัยฯ	
กลยุทธ์ 2. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม เชิงพาณิชย์ที่นำไปสู่การจดอนุสิทธิบัตร / สิทธิบัตร โครงการ 1. โครงการบูรณาการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่มีการเรียนการสอน 2. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	1. รายวิชาที่มีการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอนนำไปใช้ประโยชน์ 2. ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	20 2	ร้อยละ ชิ้น	20 -	20 -	20 -	20 -	20 1	20 1	20 1	2,600,000	- คณะ 6 คณะ - สถาบันวิจัยฯ	
	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม			17,000,000 1,000,000 18,000,000	17,000,000 1,000,000 18,000,000	17,000,000 1,000,000 18,000,000	17,000,000 1,000,000 18,000,000	17,000,000 1,000,000 18,000,000	17,000,000 1,000,000 18,000,000	17,000,000 1,000,000 18,000,000	550,000 550,000	550,000 550,000	

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/หัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน					งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	2563	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	
กลยุทธ์ 3. สร้างเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือในการวิจัยกับหน่วยงาน/ชุมชน/ท้องถิ่น ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โครงการ 1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและถ่ายทอดองค์ความรู้ผลิตผลทางงานวิจัยสู่ชุมชนท้องถิ่น 2. โครงการทำความตกลงร่วมมือด้าน การวิจัยระหว่างหน่วยงาน/ชุมชน/ท้องถิ่น/ มหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ	1. มีเครือข่ายความร่วมมือกับ ชุมชน/ท้องถิ่น ทั้งในและต่าง ประเทศ - ในประเทศ - ต่างประเทศ **2. ผลงานวิจัยนำไปใช้ในการ พัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม	5 1 20	เครื่องข่าย/ปี เครื่องข่าย/ปี เรื่อง	5	5	5	5	5	-	4,160,000	- คณะ 6 คณะ - สถาบันวิจัยฯ
				800,000	800,000	800,000	880,000	880,000	880,000	880,000	
กลยุทธ์ 4. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ให้ครอบคลุมทุก ด้านเพื่อให้เอื้อต่อการทำวิจัย โครงการ 1. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้ครอบคลุมทุกด้านเพื่อให้เอื้อต่อ งานวิจัย	1. มีระบบ ข้อบังคับ ระเบียบและ ประกาศที่เอื้อต่อการพัฒนางานวิจัย 2. มีระบบ กระบวนการและขั้นตอนการบริหารจัดการการพัฒนา เค้โครงการวิจัยที่สะดวกรวดเร็ว งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม	1 1	ระบบ ระบบ	1	-	-	-	-	-	20,000	- สถาบันวิจัยฯ
				20,000	20,000	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ 5. ถ่ายทอดเทคโนโลยี องค์ความรู้ผลิตผล จากงานวิจัยเพื่อสร้างรายได้ และสร้างอาชีพ แก่ชุมชน โครงการ 1. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ ผลิตผลจากงานวิจัย/ท้องถิ่น	1. ศูนย์พัฒนาผลิตภัณฑ์จากวัสดุ ท้องถิ่นและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ ชุมชน - จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ใน การถ่ายทอด 2. ศูนย์การเรียนรู้เกษตรปลอดภัย และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม	5 1	องค์ความรู้/ปี ศูนย์	5	5	5	5	5	-	1,750,000	- คณะ 6 คณะ - สถาบันวิจัยฯ
				250,000	250,000	250,000	500,000	500,000	500,000	500,000	

* สกอ.
** ส.ม.ศ.
*** กพร.

เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถด้านบริการวิชาการสู่ชุมชน/ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์	เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>1. มีระบบและกลไกในการบริการวิชาการเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการ แก้ไขปัญหาและพัฒนาในชุมชน ท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน</p> <p>2. มีการบูรณาการบริการวิชาการให้เชื่อมโยงกับการเรียน การสอน การวิจัย เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง</p> <p>3. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนา ศักยภาพของชุมชน</p>	<p>1. มีระบบและกลไก บริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>2. ทุกหน่วยงานมีการจัดการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอน วิจัย ใช้ป้องกันและแก้ไขปัญหาท้องถิ่น</p> <p>3. ทุกหน่วยงานมีเครือข่ายความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็ง ให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น</p>	<p>1. พัฒนาระบบและกลไกการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน และสังคม ภูมิภาคอาเซียน/สากล</p> <p>2. ส่งเสริมให้มีการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย</p> <p>3. พัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>4. บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน</p>

เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์	เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<ol style="list-style-type: none"> 1. นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีจิตสำนึก ความภาคภูมิใจในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เอกอัครราชทูตไทย ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่น และอนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่เอกลักษณ์ไทย ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่น 2. มีการพัฒนาหรือจัดทำวิจัย/ฐานข้อมูลสารสนเทศด้าน ประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น 3. มีการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรม ภูมิภาคอาเซียน/สากล 4. การสร้างผลงานทางศิลปวัฒนธรรม 5. มีการบูรณาการสร้างจิตสำนึก การพัฒนาหรือจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ และการสร้างสรรค์ผลงานทางศิลปวัฒนธรรมเข้ากับ กระบวนการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของนักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เอกอัครราชทูตไทย ประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมท้องถิ่น 2. จำนวนผลงานทางการศึกษา งานวิจัย และฐานข้อมูล 3. จำนวนกิจกรรม/โครงการในการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมใน กลุ่มประเทศอาเซียนและการจัดการความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน 4. จำนวนผลงานสร้างสรรค์ทางศิลปวัฒนธรรม 5. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และงานด้าน ศิลปวัฒนธรรม 6. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการ บริการวิชาการแก่สังคม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 2. สร้างจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในชาติ ศาสนา พระ มหากษัตริย์ เอกอัครราชทูตไทย ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม ท้องถิ่น 3. พัฒนาจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมกับองค์กรหรือภาคีต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ 5. ส่งเสริมการสร้างสรรค์ และการอนุรักษ์สืบสานเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ 6. ส่งเสริมการบูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยการผ่านกระบวนการ จัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ 7. สนับสนุนการวิจัยด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/ สากล

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ผลิตภัณฑ์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/โครงการ และผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	2563	งบแผ่นดิน	
กลยุทธ์ 1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น โครงการ 1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	1. พัฒนาระบบ กระบวนการ และขั้นตอนการบริหารจัดการที่สะดวกและเอื้อต่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งบแผ่นดิน งบรายได้อื่น รวม	1	ระบบ	7	-	1	-	-	10,000	- สำนักศิลปะฯ
กลยุทธ์ 2. สร้างจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เอกลักษณ์ไทย ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่น โครงการ 1. โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขกดี ศาสนา สถาบัน กษัตริย์และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งบแผ่นดิน งบรายได้อื่น รวม	10	โครงการ/ปี	7	7	7	7	650,000	3,250,000	- คณะ 6 คณะ - สำนักศิลปะฯ
กลยุทธ์ 3. พัฒนากิจการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น โครงการ 1. โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	1. ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น งบแผ่นดิน งบรายได้อื่น รวม	1	ฐานข้อมูล	1	-	-	-	-	30,000	- คณะ 6 คณะ - สำนักศิลปะฯ

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน					งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				2559	2560	2561	2562	2563	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	
กลยุทธ์ 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ใน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับองค์กรหรือภาคต่างๆ ทั้งภาค รัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งใน ระดับชาติ/นานาชาติ โครงการ 1. โครงการการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมกับองค์กรหรือภาคี	1. จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรม	5	เครือข่าย	1	1	1	1	1	10,000,000	-	- คณะ 6 คณะ - สำนักศิลปะฯ
	2. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความ ร่วมมือกับ เครือข่ายที่ตรงกับงาน บริการวิชาการ	5	โครงการ	1	1	1	1	1	-	-	-
	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม			2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	-	-
กลยุทธ์ 5. ส่งเสริมการสร้างสรรค์ และ การอนุรักษ์สืบสานเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ โครงการ 1. โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสานเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และของชาติ 2. โครงการอนุรักษ์สืบสานงาน แผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราช	1. จำนวนโครงการส่งเสริม และสร้างสรรค์อนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	5	โครงการ	1	1	1	1	1	8,000,000	-	- คณะ 6 คณะ - สำนักศิลปะฯ
	2. จำนวนนักศึกษาและ อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ อนุรักษ์ สืบสานงานแผ่นดิน สมเด็จพระนารายณ์	200	คน	200	200	200	200	200	1,600,000	1,600,000	-
	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม			1,600,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	-	-

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน					งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
				ดำเนินงาน					งบประมาณ			
				2559	2560	2561	2562	2563	งบแผ่นดิน	เงินรายได้		
กลยุทธ์ 6. ส่งเสริมการบูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยผ่านกระบวนการ จัดการเรียนรู้ การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ โครงการ 1. โครงการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/การวิจัย/การบริการวิชาการ 2. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม	10 5	ร้อยละ แหล่ง	10 1	10 1	15 1	15 1	20	8,500,000	-	- - คณะ 6 คณะ - สำนักศิลปะฯ - สำนักวิทยบริการฯ	
กลยุทธ์ 7. สนับสนุนการวิจัยด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น/ภูมิภาคอาเซียน/สากล โครงการ 1. โครงการวิจัยด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น / ภูมิภาคอาเซียน	1. จำนวนโครงการวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	5	เรื่อง	1	1	1	1	1	250,000	-	- สำนักศิลปะฯ	
	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม			1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000		
	งบแผ่นดิน งบรายได้ รวม			50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000		

เป้าประสงค์ ผลผลิต และกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้หลักการ ภายใต้อัตลักษณ์ภายใต้การดำเนินงาน

เป้าประสงค์	เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<ol style="list-style-type: none"> มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ด้วยหลักการ ภายใต้อัตลักษณ์ภายใต้การดำเนินงานของบุคลากร มีการบริหารที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง มีระบบกลไก การแสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย 	<ol style="list-style-type: none"> ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน) ของบุคลากรหน่วยงาน (คณะ สำนัก และสำนักงานอธิการบดี) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากหน่วยงาน การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเรียนรู้ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> เพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กรและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ และมีความสุขในการทำงาน พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนทุกพันธกิจอย่างต่อเนื่อง แสวงหา รายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย / ผลผลิตจากการวิจัย การให้บริการวิชาการ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนทุกพันธกิจ พัฒนาพื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ผลผลิต/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/โครงการ และผู้รับผิดชอบ
 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้หลักการความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้การดำเนินงาน

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน					งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
				2559	2560	2561	2562	2563	งบแผ่นดิน	เงินรายได้		
กลยุทธ์ 1. เพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กร และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	5	แผน	1	1	1	1	1	1	1	2,500,000	6,250,000	- ทุกหน่วยงาน
โครงการ	80	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80			
1. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวคิดของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) พร้อมทั้งมีการจัดการ ความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม	1	ครั้ง/ปี	1	1	1	1	1	1	1			
2. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว (One Stop Service & Integration/ Self Service/e-Service)	80	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80			
3. ตรวจสอบติดตาม การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย			500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000			
4. พัฒนาศักยภาพการประกัน คุณภาพการศึกษา			1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000			
5. พัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ			1,750,000	1,750,000	1,750,000	1,750,000	1,750,000	1,750,000	1,750,000			
			งบแผ่นดิน							500,000		
			งบรายได้							1,250,000		
			รวม							1,750,000	1,750,000	

กลยุทธ์/โครงการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด 5 ปี	ปริมาณ	หน่วยนับ	ดำเนินงาน					งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				ดำเนินงาน					งบแผ่นดิน	เงินรายได้	
				2559	2560	2561	2562	2563			
<p>กลยุทธ์</p> <p>4. แสวงหา รายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย/ผลผลิตจากการวิจัย การให้บริการทางวิชาการ โครงการ</p> <p>1. ศูนย์พัฒนาผลิตภัณฑ์จากวัสดุท้องถิ่นและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน</p> <p>2. ศูนย์การเรียนรู้เกษตรปลอดภัย</p> <p>3. โครงการจัดการทรัพยากรได้จากศูนย์พัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชนของสำนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี</p> <p>4. โครงการจัดการรายได้จากศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอาชีวการศึกษานี้</p> <p>5. โครงการบริการทางวิชาการของหน่วยงาน ชุมชน และท้องถิ่น</p>	<p>1. ศูนย์การเรียนรู้พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี</p> <p>2. รายได้จากผลผลิต</p>	1 26.5	ศูนย์ ล้าน	1 4	- 4.5	- 5.5	- 6	- 6.5	- 500,000	- 500,000	- ทุกหน่วยงาน
<p>กลยุทธ์</p> <p>5. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนพันธกิจโครงการ</p> <p>1. โครงการอบรมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ</p>	<p>1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม</p> <p>- สายวิชาการ</p> <p>- สายสนับสนุน</p> <p>งบแผ่นดิน</p> <p>งบรายได้</p> <p>รวม</p>	100 80	ร้อยละ ร้อยละ	100 80	100,000 100,000	100,000 100,000	100,000 100,000	100,000 100,000	500,000	-	- คณะ 6 คณะ - สำนักงาน อธิการบดี - สำนักงาน บริหารทรัพยากร มนุษย์

Roadmap มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

Roadmap ระยะเร่งด่วน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดไว้ 4 ประเด็น ดังนี้

1. การพัฒนาทักษะนักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. การพัฒนาอาจารย์ด้านทักษะภาษาอังกฤษ/งานวิจัย และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
3. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
4. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย Roadmap

1. นักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ร้อยละ 80 ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
3. อาจารย์ และบุคลากร ได้รับการพัฒนาภาษาอังกฤษ สอบผ่านเกณฑ์ตามที่ สกอ.กำหนดร้อยละ 20
4. อาจารย์ ได้รับการพัฒนาทักษะทางด้านการวิจัย เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นร้อยละ 10
5. นักศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 100 คน และอาจารย์เข้าสู่ประชาคมอาเซียน 60 คน
6. ระบบสารสนเทศมีความทันสมัย และพร้อมใช้งาน

กลไก

1. กำหนดนโยบาย สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนานักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาและติดตามการพัฒนาทักษะนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
3. จัดทำโครงการพัฒนานักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
4. สร้างความรู้ความเข้าใจการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการกับอาจารย์
5. พัฒนาสื่อสิ่งพิมพ์และเผยแพร่เอกสาร/ตำราและผลงานวิจัย
6. สนับสนุนงบประมาณ และเงินรางวัล ในการจัดทำผลงานและเงินรางวัลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
7. กำกับติดตามการดำเนินการโครงการให้เป็นไปตามแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560

โครงการ/งบประมาณ

โครงการ	เป้าหมาย	ปริมาณ	หน่วยนับ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				งบแผ่นดิน	เงินรายได้	
1. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ/ภายในกลุ่มประเทศอาเซียน ให้กับนักศึกษา อาจารย์ และ บุคลากร	- นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ	80	ร้อยละ	360,000	660,000	- ศูนย์ภาษา
2. โครงการอบรมทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษา อาจารย์ และ บุคลากร	- นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายผ่านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ การสอบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	80	ร้อยละ	-	200,000	- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ - ศูนย์นวัตกรรมฯ - ศูนย์ภาษา
3. โครงการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- นักศึกษา/อาจารย์ได้รับการพัฒนาภาษาอังกฤษ	80	ร้อยละ	14,000,000	-	- คณะ/ศูนย์ภาษา
	- อาจารย์ และบุคลากรได้รับการพัฒนาภาษาอังกฤษ สอบผ่านเกณฑ์ตามที่ สกอ.กำหนด	50	ร้อยละ	-	-	-
	- นักศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	100	คน	-	-	-
	- อาจารย์เข้าสู่ประชาคมอาเซียน	60	คน	-	-	-
4. โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งเพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	-	1,000,000	- สพท.
5. โครงการส่งเสริมการผลิตตำรา	- จำนวนตำรา	10	เล่ม	300,000	-	- รองวิชาการฯ
6. โครงการตามแผนพัฒนาระบบ ICT (2557-2560)	- จำนวนระบบที่ได้รับพัฒนา	6	ระบบ	21,700,000	-	- ศูนย์นวัตกรรม

รายการ	เป้าหมาย Roadmap	ปีงบประมาณ				
		2559	2560	2561	2562	2563
1. พัฒนาคุณภาพบัณฑิต	1. นักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามมาตรฐาน คุณวุฒิ (TQF) และพัฒนาทักษะเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ด้านทักษะภาษาภาษาอังกฤษและเทคโนโลยี	√	√	√	√	√
2. พัฒนาคุณภาพวิจัย/บริการวิชาการ/การรับใช้สังคม	1. อาจารย์ได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัยในระดับที่สามารถเผยแพร่และขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 2. งานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ 3. ชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านองค์ความรู้ ซึ่งทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน 6 ชุมชน	√			√	
3. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ 2. กฎ ระเบียบ ได้รับการปรับปรุงให้สามารถใช้ได้ในปัจจุบันอย่างมีประสิทธิภาพ 3. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน		√			√

Road map ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2559-2563

พ.ศ.	นักศึกษา		อาจารย์								ทักษะภาษาต่างประเทศ	
	ภาษาอังกฤษ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	คุณวุฒิ (คน)			ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)				กิจกรรม	ทักษะด้านภาษา	
			ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.			
2563	- นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 100 % - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 500,000 บาท	- นักศึกษาเข้าร่วม 100% - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 275,000 บาท	-	170	116	108	145	32	3	ดำเนินการต่อเนื่อง งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท	การสื่อสาร 100% การเขียน 50%	
2562	- นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 95 % - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 500,000 บาท	- นักศึกษาเข้าร่วม 95% - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 275,000 บาท	0	177	109	128	130	27	2	ดำเนินการต่อเนื่อง งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท	การสื่อสาร 80% การเขียน 40%	
2561	- นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 90 % - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 500,000 บาท	- นักศึกษาเข้าร่วม 90% - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 275,000 บาท	0	180	102	149	115	22	-	ดำเนินการต่อเนื่อง งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท	การสื่อสาร 70% การเขียน 30%	
2560	- นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 85 % - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 500,000 บาท	- นักศึกษาเข้าร่วม 85% - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 275,000 บาท	0	191	95	169	100	17	-	อบรมภาษาต่างประเทศ 150 คน งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท	การสื่อสาร 50% การเขียน 20%	
2559	- นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 80 % - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 500,000 บาท	- นักศึกษาเข้าร่วม 80% - ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด งบแผ่นดิน 275,000 บาท	8	190	88	189	85	12	1	อบรมภาษาต่างประเทศ 150 คน งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท	การสื่อสาร 30% การเขียน 10%	
2558			10	198	78	209	70	7	0	80		

หมายเหตุ

- บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 293 คน , บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 301 คน

ปี	บุคลากร		ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	วิจัย			ชุมชน	อาเซียน
	ทักษะภาษาต่างประเทศ			จำนวนงานวิจัย องค์ความรู้	ผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์	การถ่ายทอด นำไปใช้ประโยชน์		
	กิจกรรม	ทักษะด้านภาษา						
100%	ดำเนินการต่อเนื่อง	การสื่อสาร 80% การเขียน 40%	บำรุงรักษา	110	100%	ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ ศูนย์การเรียนรู้เกษตรปลอดภัย	ดำเนินการต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง หลักสูตรระยะสั้นภาษาอาเซียน 1 หลักสูตร
	งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท							
100%	ดำเนินการต่อเนื่อง	การสื่อสาร 70% การเขียน 30%	บำรุงรักษา	100	95%	ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้	ดำเนินการต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง
	งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท							
100%	ดำเนินการต่อเนื่อง	การสื่อสาร 50% การเขียน 20%	บำรุงรักษา	90	90%	ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้	ดำเนินการต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง หลักสูตรระยะสั้นภาษา ลาว/พม่า 1 หลักสูตร
	งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท							
100%	อบรมภาษา ต่างประเทศ 150 คน	การสื่อสาร 40% การเขียน 10%	- พัฒนาระบบในปี 2558-2559 ให้สมบูรณ์	80	85%	ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ ศูนย์การเรียนรู้เกษตรปลอดภัย 1 ศูนย์ (งบรายได้ 350,000 บาท)	ดำเนินการต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง
	งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท							
100%	อบรมภาษา ต่างประเทศ 150 คน	การสื่อสาร 20%	1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และสนับสนุนการตัดสินใจในการ บริหารมหาวิทยาลัย 2. ระบบบุคลากร 3. ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุน การเรียนการสอน 4. ระบบสารสนเทศตามพันธกิจ (งบประมาณแผ่นดิน 21.7 ล้านบาท)	70	80%	ถ่ายทอดองค์ความรู้ 5 องค์ความรู้ (งบรายได้ 250,000 บาท)	- ชุมชนมีความเข้มแข็งและความยั่งยืน (ชุมชนสะอาด/การเพิ่มรายได้) (งบรายได้ 700,000 บาท)	- นักศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรม 100 คน - อาจารย์เข้าสู่ประชาคมอาเซียน การแลกเปลี่ยนวิชาการและ ศิลปวัฒนธรรม 60 คน - นักศึกษา / อาจารย์ มีความสามารถ สื่อสารภาษาอาเซียนได้ 40/40 คน (งบประมาณแผ่นดิน 14 ล้านบาท / รายได้ 3 ล้านบาท)
	งบแผ่นดิน 170,000 บาท งบรายได้ 150,000 บาท			10 เรื่อง/ปี				
			1. ระบบงานบริการนักศึกษา 2. ระบบบริหารงบประมาณและ การเงิน 3. ระบบงานพัสดุ	35	60			

ภาคผนวก





ภาคผนวก ก
กรอบแผนยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภายนอก
ที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา



กรอบแผนยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2563 มหาวิทยาลัยได้ศึกษา ปัญหาอุปสรรค แนวโน้ม และสถานการณ์ทั้งปัจจุบัน และอนาคตแล้วมหาวิทยาลัยยังต้องพิจารณาถึงความเชื่อมโยงของแผนพัฒนา ฯ มหาวิทยาลัยกับแผนพัฒนาฯ กับแผนพัฒนาฯ ของหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา เพื่อกำหนดทิศทาง และเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกัน ซึ่งได้แก่

1. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗
2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)
3. กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)
4. แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)
5. แผนยุทธศาสตร์อาเซียนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
6. นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2555-2559)
7. แผนพัฒนาจังหวัดลพบุรีฉบับใหม่ ปี พ.ศ. 2557-2560
8. กรอบการปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปี 2558-2564
9. แผนยุทธศาสตร์เพื่อการยกคุณภาพมาตรฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏความเป็นเลิศระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2558-2567)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการผลิต และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพงานวิจัย งานสร้างสรรค์สู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถด้านบริการวิชาการสู่ชุมชน/ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้อัตลักษณ์มาภิบาล และสภาวะของบุคลากรควบคู่กับ ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ กับบริบท/สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี						
กรอบแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 6
คำแถลงนโยบายของอธิการบดี พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	4. การศึกษาและเรียนรู้ การทำนุบำรุง ศาสนา และศิลปวัฒนธรรม	4. การศึกษาและเรียนรู้ การทำนุบำรุง ศาสนา และศิลปวัฒนธรรม	ใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม	8. การพัฒนาและส่งเสริม การใช้ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	4. การศึกษาและเรียนรู้ การทำนุบำรุงศาสนา และศิลปวัฒนธรรม	10. การส่งเสริมการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 11	ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ การสร้างความรู้ความเชื่อมโยง เศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค	ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ การสร้างความรู้ความเชื่อมโยง เศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค	ยุทธศาสตร์ การสร้างเศรษฐกิจฐานความรู้และ การสร้างปัจจัยแวดล้อม ยุทธศาสตร์ การสร้างความรู้เชื่อมโยง เศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค	ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ การสร้างความรู้ความเชื่อมโยง เศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค	ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ การสร้างความรู้ความเชื่อมโยง เศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค	ยุทธศาสตร์ การสร้างความรู้ความเชื่อมโยง เศรษฐกิจและสังคมแห่ง การเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2	เป้าหมาย ยกกระดับคุณภาพอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มี คุณภาพสู่ตลาดแรงงาน	เป้าหมาย ยกกระดับคุณภาพอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มี คุณภาพสู่ตลาดแรงงาน	เป้าหมาย ... และพัฒนา ศักยภาพของอุดมศึกษาใน นวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน.	ภาพอนาคต ความเปลี่ยนแปลงด้าน ประชากร (การเป็นแหล่ง เรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ผู้สูงวัย)	ภาพอนาคต ความเปลี่ยนแปลงด้าน ประชากร (การเป็นแหล่ง เรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ผู้สูงวัย)	ทิศทางนโยบายธรรมาภิบาลและ การบริหารจัดการอุดมศึกษา
แผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกกระดับคุณภาพบัณฑิตอย่าง ก้าวกระโดด	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ และพัฒนาผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพ ให้เป็นอาจารย์	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ และพัฒนาผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพ ให้เป็นอาจารย์	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ และพัฒนาผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพ ให้เป็นอาจารย์	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ และพัฒนาผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพ ให้เป็นอาจารย์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เปลี่ยนระบบการนำองค์กรให้ขับเคลื่อนอุดมศึกษาแบบองค์รวม ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปการบริหารการเงิน อุดมศึกษา

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี					
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 6
กรอบแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา					
แผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 นโยบายและยุทธศาสตร์ การวิจัย ฉบับที่ 8	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างศักยภาพและความสามารถ เพื่อการพัฒนา ทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างศักยภาพและ ความสามารถเพื่อการพัฒนาทาง เศรษฐกิจ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การอนุรักษ์ เสริมสร้าง และพัฒนาทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างศักยภาพและ ความสามารถเพื่อการพัฒนา นวัตกรรมและบุคลากรทางการวิจัย ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปฏิรูประบบวิจัยของ ประเทศเพื่อการบริหารจัดการความรู้	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างศักยภาพและความสามารถ เพื่อการพัฒนาทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปฏิรูประบบวิจัยของประเทศ เพื่อการบริหารจัดการความรู้ ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ ทรัพยากร และภูมิปัญญาของ ประเทศไทยสู่การใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์ และสาธารณะด้วย ยุทธวิธีที่เหมาะสมเข้าถึงประชาชน และประชาสังคมอย่างแพร่หลาย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างศักยภาพและความสามารถ เพื่อการพัฒนาทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปฏิรูประบบวิจัยของประเทศ เพื่อการบริหารจัดการความรู้ ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ ทรัพยากรและภูมิปัญญาของประเทศ สู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และ สาธารณะ ด้วยยุทธวิธีที่เหมาะสม เข้าถึงประชาชนและประชาสังคม อย่างแพร่หลาย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างศักยภาพและความสามารถ เพื่อการพัฒนาทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปฏิรูประบบวิจัยของประเทศ เพื่อการบริหารจัดการความรู้ ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ ทรัพยากรและภูมิปัญญาของประเทศ สู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และ สาธารณะ ด้วยยุทธวิธีที่เหมาะสม เข้าถึงประชาชนและประชาสังคม อย่างแพร่หลาย	เพื่อขับเคลื่อนสถาบัน อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี					
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 6
กรอบแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา					
นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัย ฉบับที่ 8 (ต่อ)		ผลงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ทรัพยากรและภูมิปัญญาของประเทศไทย สุภากรใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสาธารณะด้วยยุทธวิธีที่เหมาะสมเข้าถึงประชาชนและประชาสังคมอย่างแพร่หลาย			
แผนพัฒนางานจังหวัดลพบุรี		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมูลค่าเพิ่ม การพัฒนาอาหารปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสาน ภูมิปัญญา พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสาน ภูมิปัญญา พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	
กรอบการปฏิรูปการศึกษา ปี 2558-2564 (ศธ.)	1. ปฏิรูปครู 4. การผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน	1. ปฏิรูปครู	4. การผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน		3. ปฏิรูประบบการบริหารจัดการ

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี					
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 6
<p>กรอบแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอุดมศึกษา</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตกับปฏิบัติการอย่างมีอาชีพ ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ยุทธศาสตร์ที่ 6 การยกคุณภาพและมาตรฐานบุคลากรสู่มาตรฐานสากล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิบัติการผลิตและพัฒนาครูอย่างมีมืออาชีพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปฏิรูประบบการบริหารจัดการ และการยกคุณภาพและมาตรฐานการวิจัยและพัฒนาผู้ทรงคุณวุฒิ ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างสัมพันธ์ เครือข่ายและความร่วมมือกับภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม ท้องถิ่นและสถานประกอบการ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การให้บริการทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การนำแนวพระราชดำริ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การยกมาตรฐาน การให้บริการทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การนำแนวพระราชดำริ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูประบบบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน มีความคล่องตัวทันสมัย ยึดพูน โปร่งใส ด้วยธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญเปลี่ยนแปลงของสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 6 การยกคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์และบุคลากรสู่มาตรฐานสากล</p>



ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์ TOW's Matrix / SWOT Matrix
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



ผลการวิเคราะห์ TOW's Matrix / SWOT Matrix ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

การกำหนดกลยุทธ์เกิดจากการวิเคราะห์ TOW's Matrix / SWOT Matrix ซึ่งมหาวิทยาลัยได้นำมากำหนดกลยุทธ์ ตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน

ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

กลยุทธ์ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายสนองความต้องการของท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล (S7,T1)

กลยุทธ์ 2 พัฒนากระบวนการเรียนการสอนและการจัดการเรียนรู้สู่ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล(W13,O2)

กลยุทธ์ 3 การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน (W2,T1)

กลยุทธ์ 4 การพัฒนาห้องเรียน (W3,T1)

กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ (W12,O3)

กลยุทธ์ 6 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมรับผิดชอบต่อสังคม

(S2,S7,T3)

กลยุทธ์ 7 สร้างโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (S1,S2,S7,T2)

กลยุทธ์ 8 สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีกับศิษย์เก่า /หน่วยงาน ชุมชน/

สถานประกอบการทั้งในประเทศและต่างประเทศ (S5,O3)

กลยุทธ์ 9 การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ (W7,W9,T1)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล

กลยุทธ์ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่อาเซียน (S8,T1)

กลยุทธ์ 2 ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (S8,O3)

กลยุทธ์ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาครูทั้งในประเทศและต่างประเทศ (S8,O3)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพงานวิจัย งานสร้างสรรค์สู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล

กลยุทธ์ 1 สร้างและพัฒนานักศึกษา อาจารย์และบุคลากร ให้มีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ

(W7,O4)

กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม

เชิงพาณิชย์และนำไปสู่นวัตกรรม / สิทธิบัตร (S4,O6)

กลยุทธ์ 3 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงาน/ชุมชน/ท้องถิ่น ทั้งในประเทศ

และต่างประเทศ (S5,O1)

กลยุทธ์ 4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ให้ครอบคลุมทุกด้าน

เพื่อให้เอื้อต่อการทำวิจัย (W2,T3,T4)

กลยุทธ์ 5 ถ่ายทอดเทคโนโลยี องค์ความรู้ผลผลิตจากงานวิจัยเพื่อสร้างรายได้ และสร้างอาชีพแก่ชุมชน

(S6,O6)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถด้านบริการวิชาการสู่ชุมชน/ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบและกลไกการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมภูมิภาคอาเซียน/สากล (W1,O1)

กลยุทธ์ 2 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย (W14,T3)

กลยุทธ์ 3 พัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (S5,O1)

กลยุทธ์ 4 บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน (W11,T3)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (W1,O1)

กลยุทธ์ 2 สร้างจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เอกลัทธิไทย ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมท้องถิ่น (S7,T3)

กลยุทธ์ 3 พัฒนาจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศด้านประวัติศาสตร์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (W10,O7)

กลยุทธ์ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับองค์กรหรือภาคีต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ (S5,O1)

กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบสานเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ (S2,O7)

กลยุทธ์ 6 ส่งเสริมการบูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย (S6,O7)

กลยุทธ์ 7 สนับสนุนการวิจัยด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล (S6,T1)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสุขภาวะของบุคลากรควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 1 เพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กรและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (W3,W6,W8,T1,T3)

กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ (W8,T1)

กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนทุกพันธกิจอย่างต่อเนื่อง (W5,T1,T4)

กลยุทธ์ 4 แสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย/ผลผลิตจากการวิจัย การให้บริการทางวิชาการ (S4,O5,O6)

กลยุทธ์ 5 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนทุกพันธกิจ (W4,W5,T1,T4)

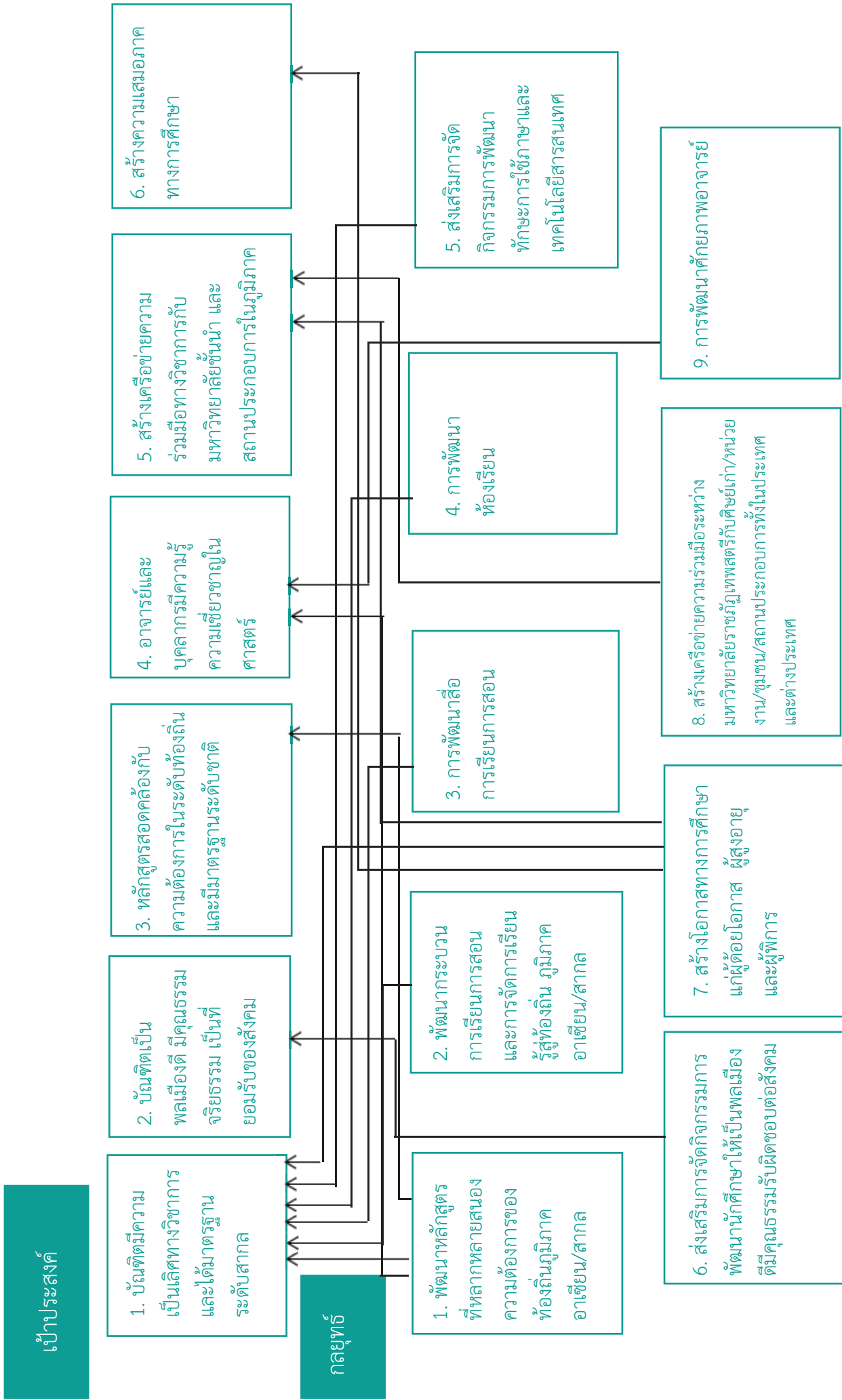
กลยุทธ์ 6 พัฒนาพื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน (W6,O8)



ภาคผนวก ค
ความเชื่อมโยงของกลยุทธ์กับเป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์

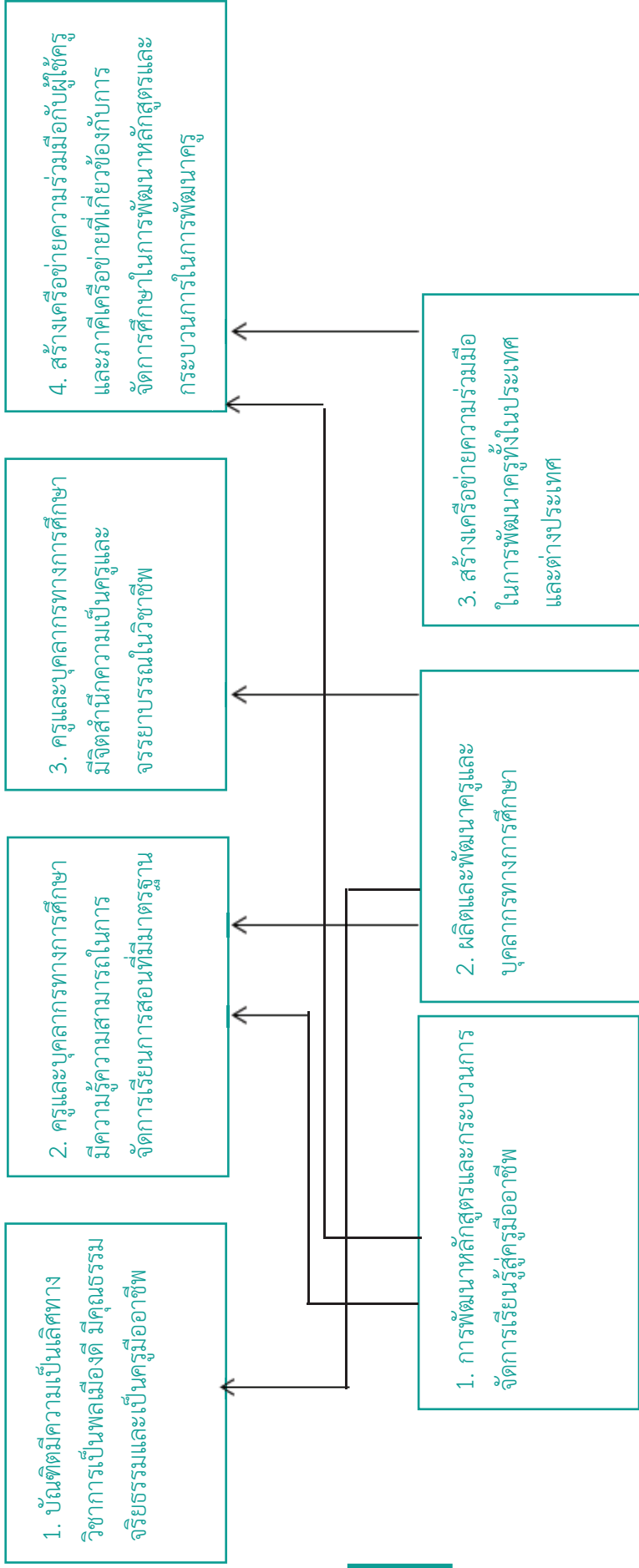


ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล



ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพในการผลิต และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ภูมิภาคอาเซียน/สากล

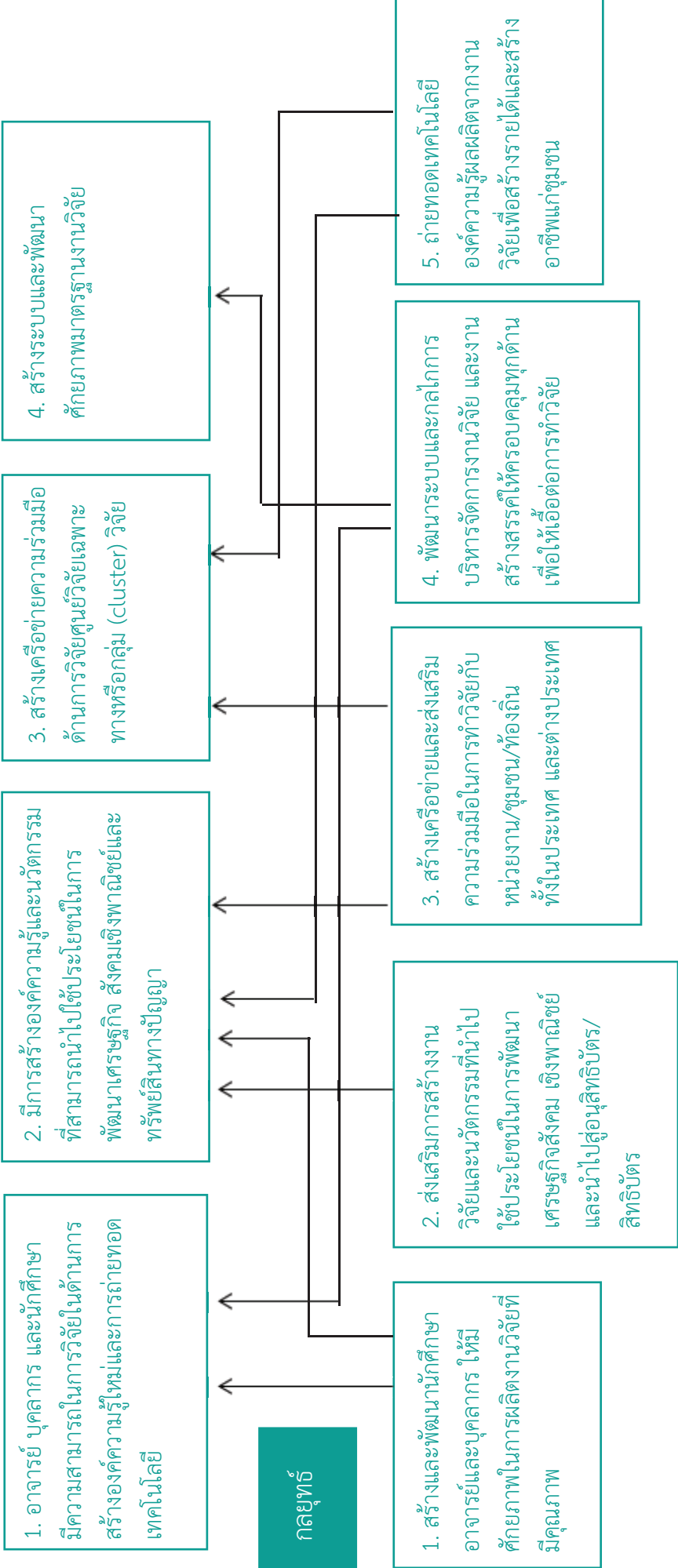
เป้าประสงค์



กลยุทธ์

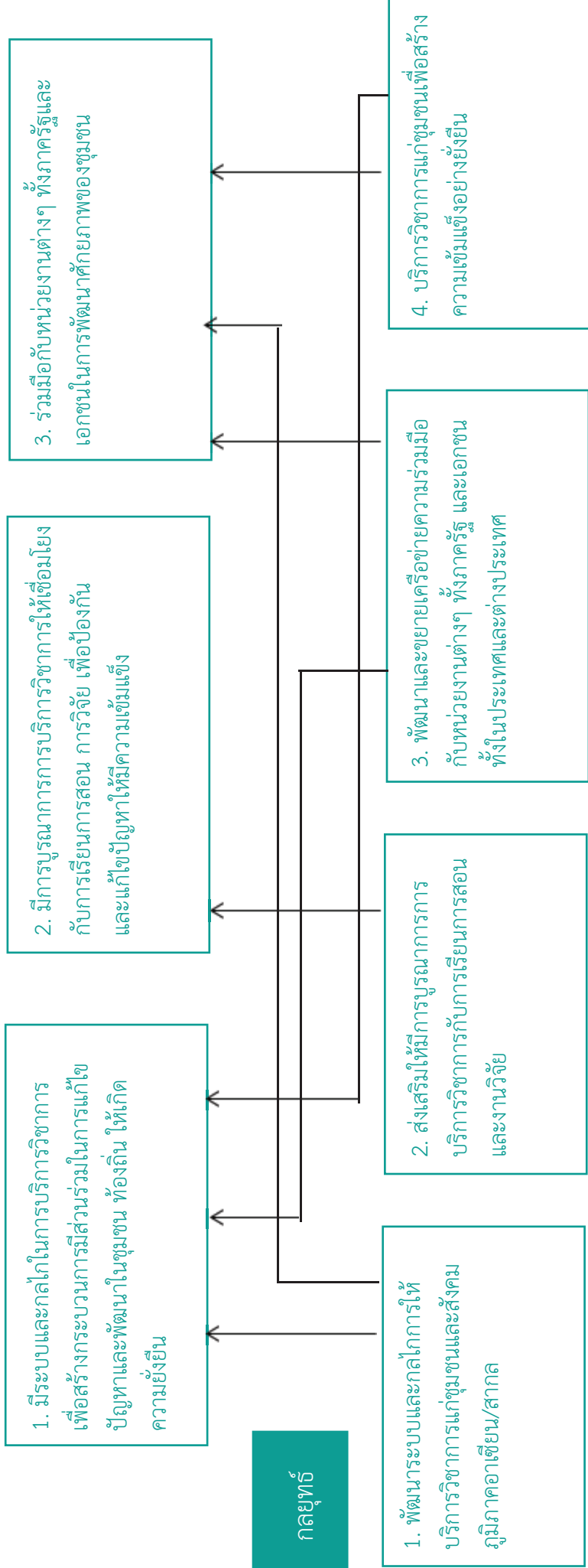
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคูณภาพงานวิจัย งานสร้างสรรค์สู่ชุมชน ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์



ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริการวิชาการสู่ชุมชน/ท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์

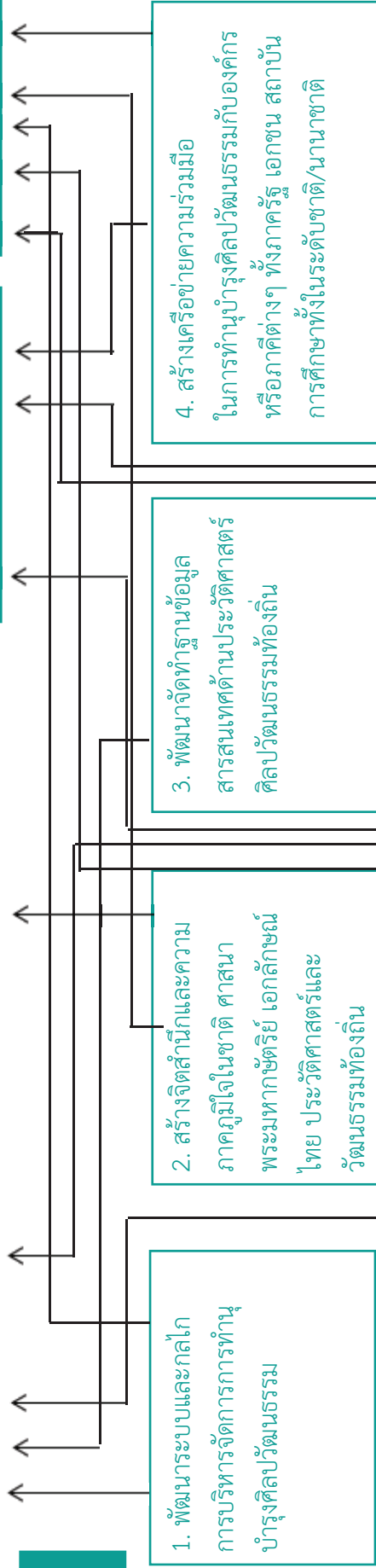


ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคอาเซียน/สากล

เป้าประสงค์

1. นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีจิตสำนึก ความภาคภูมิใจในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เอกลักษณ์ไทย ประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมท้องถิ่น และอนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่เอกลักษณ์ไทย ประวัติศาสตร์และ วัฒนธรรมท้องถิ่น
2. มีการพัฒนาหรือจัดทำวิจัย/ฐานข้อมูลสารสนเทศด้าน ประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น
3. มีการแลกเปลี่ยนศิลป วัฒนธรรมในระดับชาติภูมิภาค อาเซียน/สากล
4. การสร้างผลงานทางด้านศิลป วัฒนธรรม
5. มีการบูรณาการการจัดสำนึก การพัฒนาหรือจัดทำฐานสารสนเทศ และการสร้างสรรค์ผลงานทางด้านการ วัฒนธรรมเข้ากับกระบวนการเรียนการ สอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่ สังคม

กลยุทธ์



1. พัฒนาระบบและกลไก การบริหารจัดการการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม

2. สร้างจิตสำนึกและ ความ ภาคภูมิใจในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เอกลักษณ์ ไทย ประวัติศาสตร์และ วัฒนธรรมท้องถิ่น

3. พัฒนาจัดทำฐานข้อมูล สารสนเทศด้านประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับองค์กร หรือภาคีต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบัน การศึกษาทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ

5. ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และของชาติ

6. ส่งเสริมการบูรณาการองค์ ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการทำงานบูรณาการจัดการ เรียนการสอน และการวิจัย

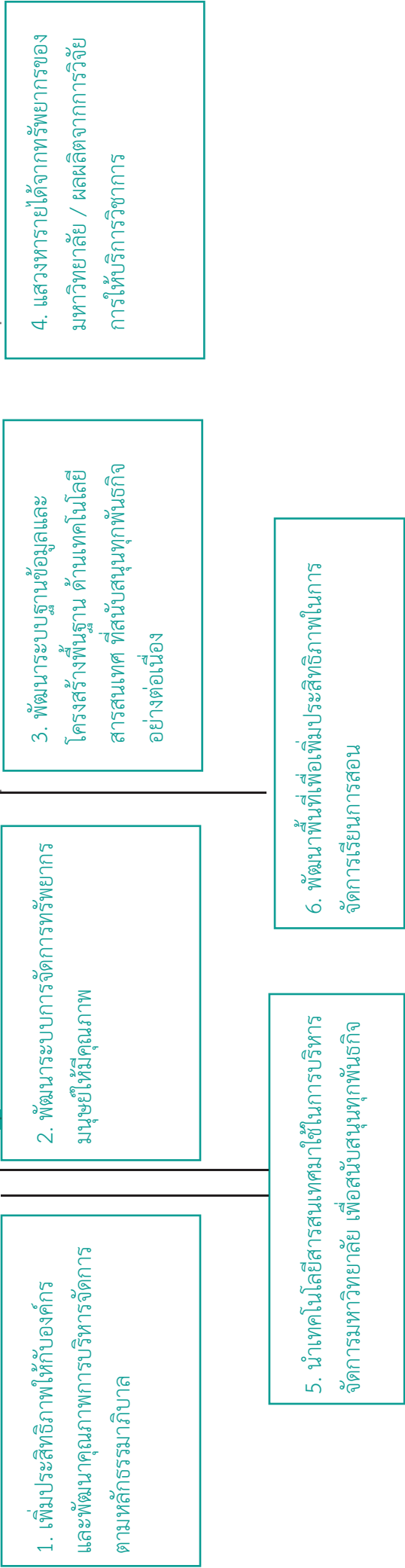
7. สนับสนุนการวิจัยด้านการ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาค อาเซียน/สากล


ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับการบริหารจัดการ ภายใต้อัตลักษณ์ของบุคลากรควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์

- 1. มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- 2. มีการบริหารที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
- 3. มีระบบเทคโนโลยี การแสวงหารายได้ จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์

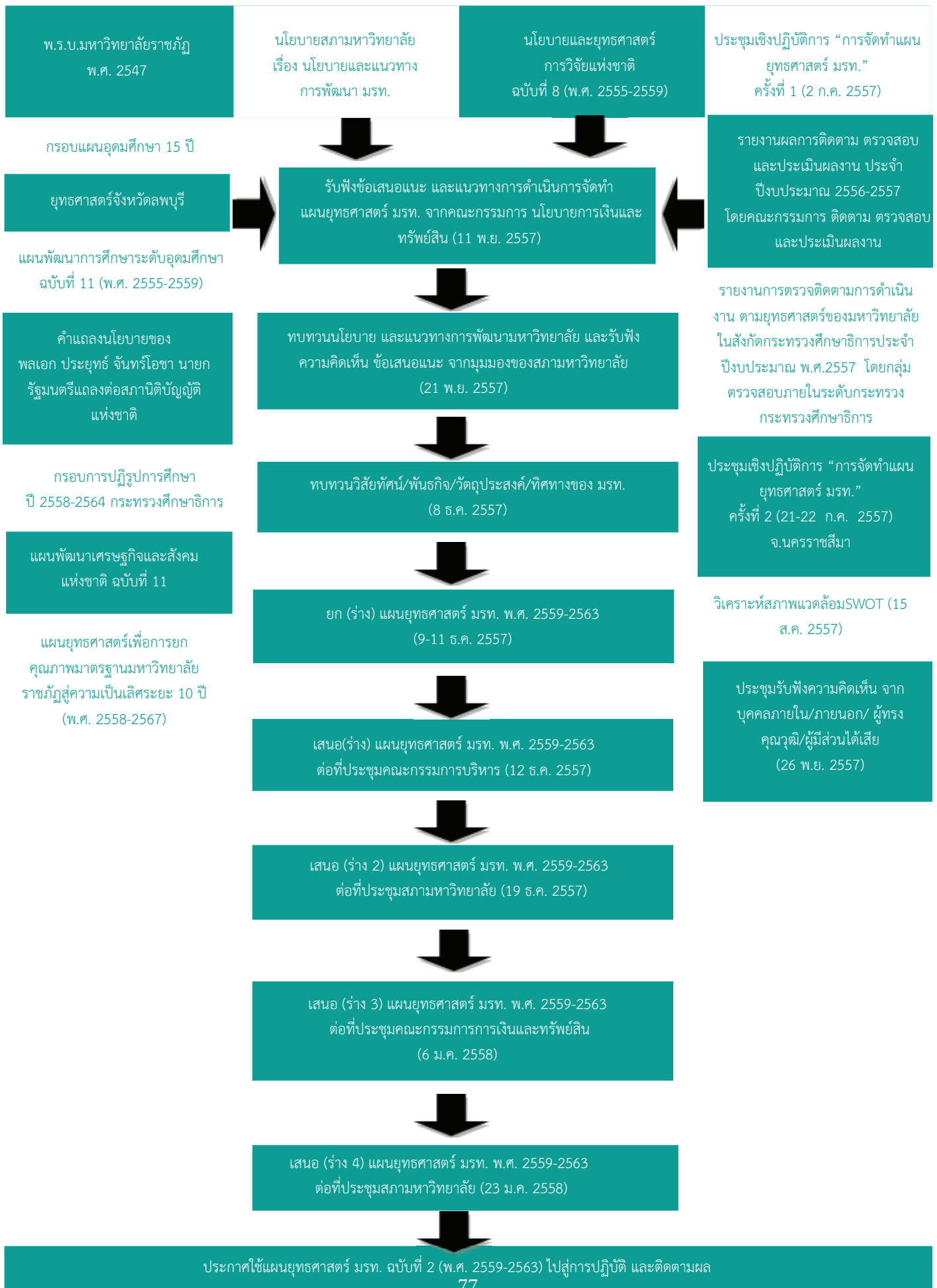




ภาคผนวก ง
กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
และขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์



กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559 – 2563
ขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์





ภาคผนวก จ

- ปฏิทินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



ปฏิทินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2559-2563

ระยะเวลา	ขั้นตอนและกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. มิ.ย.-ก.ค. 2557	วิจัยสถาบัน และเอกสาร ข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ - ศักยภาพมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี - ความต้องการศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี - ติดตามผลบัณฑิต/การมีงานทำ - การใช้จ่ายงบประมาณ - การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	* กองนโยบายและแผน
2. 30 มิ.ย. 2557	ประชุมคณะกรรมการบริหาร - ให้ความเห็นชอบปฏิทินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2562 - เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฯ	* คณะกรรมการบริหาร
3. 2 ก.ค. 2557	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2562” ครั้งที่ 1 ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยเชิญหัวหน้าหน่วยงาน และประธานสาขาวิชา	* สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ * กองนโยบายและแผน
4. 16 ก.ค. 2557	ประชุมเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2563	* คณะกรรมการบริหาร * สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ * กองนโยบายและแผน
5. 21-22 ก.ค. 2557	ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. 2559-2562” ครั้งที่ 2 ที่กรีนเนอรี่ รีสอร์ทเขาใหญ่ - วิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ภายในและภายนอก (SWOT) - (ร่าง) ประเด็นยุทธศาสตร์	* หัวหน้าหน่วยงาน * ประธานสาขา * สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ * กองนโยบายและแผน
6. 15 ส.ค. 2557	ประชุมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปี พ.ศ. 2559-2563 - รวบรวม วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายในและภายนอก (SWOT) จากประธานสาขา หัวหน้าหน่วยงาน	* คณะกรรมการบริหาร * กองนโยบายและแผน * คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
7. 1 ก.ย. 2557	ประชุมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปี พ.ศ. 2559-2563 - สังเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายในและภายนอก - (ร่าง) กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์	* คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

8.	11 พ.ย. 2557	รับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2559-2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จากคณะกรรมการ นโยบายการเงินและทรัพย์สิน	* คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน
9.	21 พ.ย. 2557	- ทบทวนนโยบายและแนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (พ.ศ.2557-2560) ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี - รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย จากมุมมองของสภามหาวิทยาลัย	* สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
10.	26 พ.ย. 2557	จัดประชุมระดมสมอง และรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายในและภายนอก (SWOT) (จากบุคลากรภายใน-ภายนอก ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีส่วนได้เสีย)	* คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ * กองนโยบายและแผน
11.	28 พ.ย. 2557	วิเคราะห์ และสังเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์ ที่ได้จากการประชุมรับฟังความคิดเห็น	* คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ * กองนโยบายและแผน
12.	8 ธ.ค. 2557	ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และทิศทางของมหาวิทยาลัย จากมุมมองของคณะกรรมการบริหาร	* คณะกรรมการบริหาร * คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ * กองนโยบายและแผน
13.	12 ธ.ค. 2557	วิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่จะต้องมุ่งเน้นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ - กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ - กำหนดเป้าประสงค์สำหรับแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ - กำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมาย ของแต่ละเป้าประสงค์ - กำหนดกลยุทธ์	* คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ * กองนโยบายและแผน
14.	13-16 ธ.ค. 2557	จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2559-2563	* คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ * กองนโยบายและแผน
15.	17 ธ.ค. 2557	เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2559-2563 ต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ	* คณะกรรมการบริหาร
16.	19 ธ.ค. 2557	เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2559-2563 ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ	* สภามหาวิทยาลัย
17.	20 ธ.ค. 2557	เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2559-2563 ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ	* สภามหาวิทยาลัย
18.	20 ธ.ค. 2557	จัดพิมพ์แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2559-2563	* กองนโยบายและแผน
19.	2 ม.ค. 2558	ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2559-2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	* กองนโยบายและแผน



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๓๓๗๖/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒

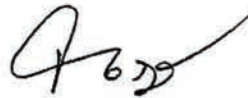
เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยฯ จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ ดังนี้

๑. รศ.ดร.นันทนา	แจ้จรัสวรรณ	ที่ปรึกษา
๒. ผศ.จินตนา	เวชมี	ประธานกรรมการ
๓. ศ.ประดิษฐ์	พงศ์ทองคำ	กรรมการ
๔. ผศ.ชนิษฐา	สมร่าง	กรรมการ
๕. ผศ.เพียงใจ	เจียรวิชญกุล	กรรมการ
๖. ผศ.วันดี	เกาคำ	กรรมการ
๗. ผศ.สุนิสา	ธรรมาวิวัฒน์	กรรมการ
๘. น.ส.อรุณี	เจริญทรัพย์	กรรมการ
๙. ผศ.ดร.รัชดาภรณ์	อมรชีวิน	กรรมการ
๑๐. ผศ.วิบูล	จันทร์แย้ม	กรรมการ
๑๑. ผศ.ดร.ประทุม	ศรีรักษา	กรรมการ
๑๒. ผศ.วิไลวรรณ	ฉ่ำพิรุณ	กรรมการ
๑๓. ผศ.ดร.เพชรสุดา	เพชรใส	กรรมการ
๑๔. ผศ.ดร.ปรีชา	สุขเกษม	กรรมการ
๑๕. ผศ.ธนิดา	ภูแดง	กรรมการ
๑๖. ผศ.ดร.ฐาปกรณ์	แก้วเงิน	กรรมการ
๑๗. ผศ.ดร.สัมฤทธิ์	เสนกาศ	กรรมการ
๑๘. ผศ.ดร.ศุภวัฒน์	ลาวัลย์วิสุทธิ์	กรรมการ
๑๙. ดร.พงศ์ศรัณย์	จันทร์ชุ่ม	กรรมการ
๒๐. ดร.จตุริช	อนุกุล	กรรมการ

๒๑. ผศ.ศรีสุภา.....

๒๑. ผศ.ศรีสุภา	นาคธน	กรรมการ
๒๒. ผศ.วันทนี	ปานเจริญ	กรรมการ
๒๓. ผศ.สมทรง	กฤตมโนรถ	กรรมการ
๒๔. ผศ.อาลัย	เนรานนท์	กรรมการ
๒๕. ผศ.ประสาร	พวงพันธ์บุตร	กรรมการ
๒๖. น.ส.กิตติวัลย์	ทองอร่าม	กรรมการ
๒๗. นายพิชพร	ไตรภูมิ	กรรมการ
๒๘. น.ส.สุภารัตน์	สินสุวรรณ	กรรมการ
๒๙. น.ส.สมดา	วินิจฉัยธร	กรรมการ
๓๐. นางศุภศร	ยินดีสุข	กรรมการ
๓๑. นางศรีไพร	วงษ์วาน	กรรมการ
๓๒. น.ส.วันเพ็ญ	เตชะขันหมาก	กรรมการและเลขานุการ
๓๓. น.ส.เพ็ญนภา	อรชร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นายอานพ	ทองตัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทนา เวชมี)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๓๕๔๙/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัย จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ เพิ่มเติม ดังนี้

๑. อาจารย์ปิยะพงษ์	แดงขำ
๒. อาจารย์กอรวิ	ศิริโกคาภิรมย์
๓. อาจารย์กัญญารัตน์	อู่ตะเภา
๔. ดร.ดวงพร	ไม้ประเสริฐ
๕. อาจารย์พันธุล	มินวงษ์
๖. อาจารย์สายสุณี	โพธิ์ตุ่น
๗. อาจารย์กุลสมทรัพย์	เย็นฉ่ำชลิต
๘. อาจารย์ประสิทธิ์	ไกรลสมสม
๙. อาจารย์วดีนาถ	วรรณสวัสดิ์กุล
๑๐. อาจารย์สิริสวัสดิ์	จิ่งเจริญนิรชร
๑๑. อาจารย์สุชาติ	พันธ์พรหม
๑๒. อาจารย์อิษฎ์	รานอก
๑๓. อาจารย์พงศธร	ไพจิตร
๑๔. ดร.จิราวรรณ	สมหวัง
๑๕. ดร.ภูวดล	จุลสุคนธ์
๑๖. ดร.เกรียงไกร	โยคง
๑๗. อาจารย์เสน่ห์	เทียมดี
๑๘. อาจารย์จันทวัน	เบ็ญจวรรณ
๑๙. อาจารย์ชลิดา	แสนวิเศษ
๒๐. ดร.ศิริชัย	เพชรรักษ์

๒๑. อาจารย์ชญาอนุตม์	บุญพระเกศ
๒๒. อาจารย์นิธิชญา	ใจเย็น
๒๓. อาจารย์บุญสนอง	เกาคำ
๒๔. อาจารย์ศศิลักษณ์	รอดโพธิ์ทอง
๒๕. นายศรารุช	เสียงแจ่ม
๒๖. อาจารย์ศศิวิมล	สุทธิสาร
๒๗. อาจารย์สุธินี	วงศ์วัฒนานุกูล
๒๘. อาจารย์อภิชาติ	อ่าวจำปา
๒๙. อาจารย์เยาวนาถ	บางศรี
๓๐. ดร.โสพิศ	คำนวณชัย
๓๑. อาจารย์กรรวัสฎี	กฤตชยา
๓๒. อาจารย์อุษณี	จิตติมณี
๓๓. อาจารย์นฤมลวรรณ	สุขไมตรี
๓๔. ดร.นันทนา	แจ้สว่าง
๓๕. ผศ.รัชชนก	สวนสีดา
๓๖. ผศ.สัญญาลักษณ์	ศุภนาม
๓๗. ดร.สุกัญญา	พยุ่งสิน
๓๘. อาจารย์ชวลิต	ศุภศักดิ์ธีธำรง
๓๙. ดร.เกศวลี	ตรีเกตุ
๔๐. ผศ.ไกรฤกษ์	ยี่เอ็ง
๔๑. ดร.กมลวรรณ	รินทราณี
๔๒. อาจารย์กรรณิการ์	อ่อนสำลี
๔๓. ผศ.ประชาตี	วัชรบัณฑิต
๔๔. ผศ.ประมวล	แซ่ไค้ว
๔๕. ผศ.ดร.ประสิทธิ์	ปุระชาติ
๔๖. ดร.ศตพล	มั่งค้ำกลาง
๔๗. อาจารย์สุตาภรณ์	ภูแพร
๔๘. อาจารย์ปกเกศ	ชนะโยธา
๔๙. ผศ.ดร.สุธาสินี	ศิริโกคาภิรมย์
๕๐. อาจารย์กัลย์สุดา	ดวงศรีแก้ว
๕๑. อาจารย์ธีรภัทร	สุวรรณรุจี
๕๒. ดร.วราภรณ์	ทรัพย์รวงทอง
๕๓. ผศ.ดวงใจ	บุญกุศล

๕๔. นางสาวสุดา	บุญนัม
๕๕. นางสาวสัจฉรินทร์	ไกรสนาม
๕๖. นางสาวสิริกาญจน์	ปานประเสริฐสกุล
๕๗. นางสาวมลธิชา	จันทร์
๕๘. นายกิตติธัช	เล่าถาวรกิจ
๕๙. นางปิ่นธัญ	พรรษา
๖๐. นายวุฒิชัย	มาลัยวงศ์
๖๑. นายศุภชัย	ชื่นชม
๖๒. นางสาวสุวรรณี	สุมานิตย์
๖๓. นายคณิง	สลุงโครพ
๖๔. นางสาวพวงเพชร	ศุภกรรม

สั่ง ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจงสุวรรณ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ที่ ๔๔๘๔/๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓

เพื่อให้การจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยฯ จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของ
สังคมและชุมชนท้องถิ่น (พัฒนาทุนมนุษย์)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.ดร.รัชดาภรณ์ อมรชีวิน	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๘. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๙. เลขานุการหน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง อำเภอตาคลี	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา	เลขานุการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น (เพิ่มทุนทางวัฒนธรรม)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๘. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๙. เลขานุการหน่วยจัดการศึกษานอกที่ตั้ง อำเภอบางระจัน	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	เลขานุการ
๑๑. นายอานพ ทองตัน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถด้านบริการวิชาการ (เพิ่มทุนทางสังคม)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.สุนิศา ธรรมาวิวัฒน์	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๘. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	เลขานุการ
๑๐. นายกิตติธัช เล้าถาวรกิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (เพิ่มทุนทางปัญญา)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	เลขานุการ
๙. นางสาวสิริกาญจน์ ปานประเสริฐสกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคุณภาพอาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรสู่อาเซียน (ทุนองค์กร)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๓. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๕. คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๖. คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๗. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เลขานุการ
๘. นางสุดา บุญนิ่ม	ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มขีดความสามารถของการบริหารงานบุคคล (เพิ่มทุนมนุษย์)

๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร วางแผนและพัฒนา	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ

- | | |
|--|------------------|
| ๖. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๗. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๘. เลขาธิการหน่วยจัดการศึกษาอกที่ตั้ง อำเภอเดิมบางนางบวช | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ | เลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวมลธิชา จันทร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

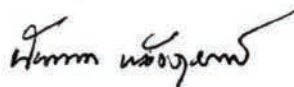
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยกกระดับมหาวิทยาลัยสู่องค์กรอัจฉริยะ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (เพิ่มทุนไอซีที)

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร วางแผนและพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. คณบดีคณะครุศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | กรรมการ |
| ๕. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๖. คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๗. คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๘. เลขาธิการหน่วยจัดการศึกษาอกที่ตั้ง อำเภอชัยบาดาล | กรรมการ |
| ๙. อาจารย์ไชยพล กลิ่นจันทร์ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองกลาง | เลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวเพ็ญภา อรชร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินและสร้างรายได้ (เพิ่มทุนอสังหาริมทรัพย์และสังหาริมทรัพย์)

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร วางแผนและพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะครุศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะวิทยาการจัดการ | กรรมการ |
| ๖. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๗. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๘. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๐. อาจารย์สุธินี วงศ์วัฒนากุล | กรรมการ |
| ๑๑. อาจารย์อรุณี เจริญทรัพย์ | เลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวสิญฐณี ไกรสนาม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจงสุวรรณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๔๖๘๗/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยฯ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชนท้องถิ่น (พัฒนาทุนมนุษย์)

๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

กรรมการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา เวชมี)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๖๓๓๒/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ ของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยฯ จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)
ดังนี้

๑. ผศ.วราภรณ์วิไล	โกษะโยธิน	กรรมการ
๒. ผศ.ภัสสรศศิรี	อภิยาหอม	กรรมการ
๓. ผศ.ดร.ชมนาด	มันสัมฤทธิ์	กรรมการ
๔. ผศ.สัญญาลักษณ์	ศุภนาม	กรรมการ
๕. ผศ.ดร.อุไร	เงินอก	กรรมการ
๖. ดร.ทรงศรี	ตุ่นทอง	กรรมการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจงสุวรรณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี